บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๒๐๐๑.๐๑/๑๔๖ **วันที่** ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดเทศบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ได้อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท นั้น ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เห็นควรกำหนดแนวทางดำเนินงานจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ตามโครงการที่ได้แนบเสนอมาเพื่อพิจารณาพร้อมนี้ วงเงินงบประมาณ ๑๒,๕๕๐.-บาท แต่เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท ไม่เพียงพอแก่การดำเนินดำเนินงาน เห็นควรอนุมัติในหลักการให้โอนเงินงบประมาณจากรายการอื่นมาเพิ่มจ่ายให้เพียงพอ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายภูวโนศวร์ ศิริพงศาวลี)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(นายสุรศักดิ์ คราวจันทึก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

(นายพิริยะ พลวัน)
ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

อนุมัติ

(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

****

หลักการและเหตุผล

๑. การบริหารงานบุคคลไม่ว่าจะในหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ ครอบคลุมถึงกิจกรรมหรือกระบวนการตั้งแต่การคัดเลือก การพัฒนา การใช้งาน การเลื่อนตำแหน่ง การปรับปรุงแก้ไขไปจนถึงการให้ออกจากงาน

๒. การพัฒนาบุคลากร คือ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงานตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วยเทคนิควิธีการต่าง ๆ เพื่อมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรองค์ประกอบของการพัฒนาบุคลากรมี.๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริการ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มีบทบัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้ผู้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ก็ได้จัดทำและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลแล้วเช่นกัน

๕. การบริหารงานภาครัฐในยุคปัจจุบันนอกเหนือไปจากมุ่งมายต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ดี (ธรรมาภิบาล) แล้ว กรอบและแก่นแท้แห่งคุณธรรมจริยธรรมในตัวและจิตใจของบุคลากรจะนำไปสู่การเป็นเกราะป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการที่กำลังบั่นทอนทำลาย องค์กรภาครัฐและเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาสังคมและประเทศชาติได้ในที่สุด

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ได้เล็งเห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของ “คุณธรรมและจริยธรรม” ต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ขึ้น เพื่อรองรับและเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกฝ่ายของเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของคุณธรรม จริยธรรม ที่มีผลต่อสภาพแวดล้อมที่ดีและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรของเทศบาลใช้เป็นหลักยึดในการปฏิบัติตนให้เป็นคนดีของสังคม

๓. เพื่อป้องกันและปกป้ององค์กร มิให้ถดถอยลงจากความเสื่อมโทรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

เป้าหมาย...

๔. เพื่อปลูกฝังและปรับปรุงลักษณะอุปนิสัย พฤติกรรม และจิตสำนึกอันเอื้อต่อการอยู่รวมกันในสังคม และทำงานร่วมกันในองค์กร อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีตามหลักแห่งคำสอนในพระพุทธศาสนา

๕. เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ อันเนื่องมาจากบุคลากรขาดจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าหมาย

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือบุคลากรอื่นของเทศบาลในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการจัดกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมโดยรับฟังการบรรยายจากวิทยากร ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๑ วัน ดังนี้

- บรรยายในหัวข้อ “คุณธรรมนำชีวิตแบบพอเพียง” และ “ครองตน ครองตน ครองงาน” โดย พระสุทัศน์ ทุสสโน เลขานุการเจ้าคณะอำเภอเมืองบุรีรัมย์ วัดหนองไผ่น้อย
- บรรยายในหัวข้อ “จิตสำนึกการให้บริการประชาชน” โดย นายพิริยะ พลวัน ปลัดเทศบาล

กิจกรรมที่ ๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ที่อุทิศตน ทุ่มเทแรงกาย แรงใจ เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวนประมาณ ๕๐ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอขอรับอนุมัติ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ

๒. กำหนดรายละเอียดกิจกรรมแต่ละกิจกรรม และเตรียมการ/ประสานงาน

๓. ดำเนินงานตามกิจกรรม

๔. เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ

๕. สรุปและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑. การฝึกอบรม โดยวิธีรับฟังการบรรยาย วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมดีเด่น ดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ สำนัก-ปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยฯรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ

ราชการ...

ราชการที่ไม่เข้าลักษณะและรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง) จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ประกอบด้วย

๑.๑ ค่าป้ายไวนิล ๑ ผืน	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท
๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาท ๕๐ คน ๑ วัน	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๑.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ คน x ๓ ชั่วโมงx (๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๑.๕ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๒. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำประกาศเกียรติคุณ ๑๐ รางวัล รางวัลละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๕๕๐.-บาท

<u>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ</u>

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

๑. บุคลากรของเทศบาลเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานร่วมกันในสังคมและหน่วยงานด้วยจิตสำนึกที่ดี

๒. บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ตนเองและครอบครัว ประเทศชาติ รู้จักการเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

๓. บุคลากรของเทศบาลเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๔. บุคลการของเทศบาลมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันและมีความรัก สามัคคี

๕. ปัจจัยของการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการได้รับการสกัดกั้นให้ลดน้อยลง ส่งผลให้เกิดสังคม สงบสุข “อยู่เย็นด้วยศีล และเป็นสุขด้วยธรรม”

<u>การประเมินผล</u>

๑. โดยแบบสอบถามผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒. โดยการสังเกตพฤติกรรมการทำงานที่ปรับเปลี่ยนไปในทางที่สอดคล้องกับหลักสูตรการอบรม

๓. ข้อผิดพลาดหรือความบกพร่องในการทำงานลดน้อยลง

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นายภูวเนศวร์ ศิริพงศาวลี)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นายสุระศักดิ์ คราวจันทึก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพิริยะ พลวัน)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๒๐๐๑.๐๑/๓๗๐ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

มีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน โดยจัดขึ้นในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๒. สรุปหัวข้อการบรรยาย/วิทยากร

๑) ประธานในพิธีเปิด โดย นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

๒) บรรยายหัวข้อ “คุณธรรมนำชีวิตอยู่แบบพอเพียง” และหัวข้อ “ครองตน ครองคน ครองงาน” โดย พระปลัดสุทัศน์ สุทสฺสโน ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดหนองไผ่น้อย เลขานุการรองเจ้าคณะอำเภอเมืองบุรีรัมย์ และพระพัชรพล ปญฺญาธโร เลขานุการเจ้าคณะตำบลไพศาล คณะทีมงาน

๓) บรรยายหัวข้อ “จิตสำนึกการให้บริการประชาชน” โดย นายพิริยะ พลวัน ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

๓. สรุปการประเมินผลโครงการ

การดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ทำการสำรวจแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรมจากแบบสอบถาม ๕๐ ชุด โดยได้แบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยจะเก็บแบบประเมินโดยสอบถามเกี่ยวกับ เพศ อายุ และระดับการศึกษา ซึ่งจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการแยกตามเพศชายเข้าร่วม จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๓ เพศหญิงเข้าร่วม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ อายุของผู้เข้าร่วมโครงการโดยเฉลี่ยจะอยู่ช่วง ๓๐ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ ระดับการศึกษาของผู้เข้าร่วมโครงการโดยเฉลี่ยจะอยู่ระดับ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๔

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

เป็นการเก็บแบบสอบถามโดยสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการว่ามีความพึงพอใจอย่างไรต่อการดำเนินโครงการ โดยวัดระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมใน ๔ ด้าน คือ ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านวิทยากร ด้านการนำความรู้ไปใช้ และด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน จะสรุปได้ดังนี้

/๒.๑ ด้านความรู้ ...

๒.๑ ด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความใจก่อนเข้ารับการอบรมในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๐ มีความรู้ความใจหลังเข้ารับการอบรมในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐ จะเห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นหลังจากที่ได้รับการอบรมแล้ว

๒.๒ ด้านวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก ในด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ และการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม โดยคิดค่าเฉลี่ยในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓

๒.๓ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก ในด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้ ความมั่นใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ และความพึงพอใจโดยภาพรรวมต่อโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ยในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓

๒.๔ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก ในด้านความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๒ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ อาหารและเครื่องดื่มมีความสม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๗ และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง ในด้านสถานที่ความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภูวเนศวร์ ศิริพงศาวลี)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

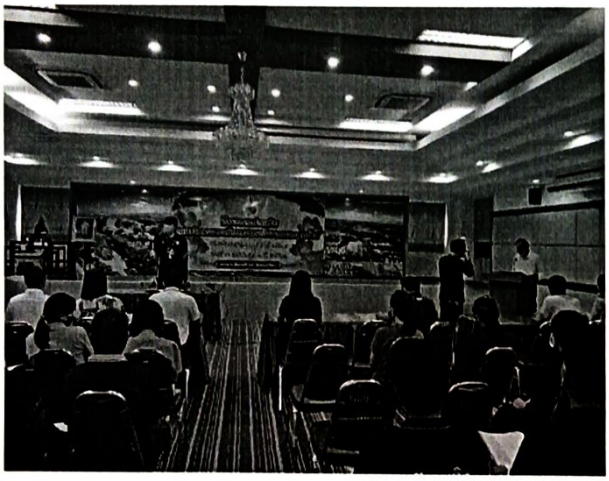
เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นายเสรีศักดิ์ ตราจันทึก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
30 ก.ย. 2563

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

(นายพิริยะ พลวัน)
ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
30 ก.ย. 2563

ทราบ

(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์
30 ก.ย. 2563

ภาพประกอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓