



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์  
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้มีการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านระบบ สารสนเทศหรือ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ด้านสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ๒. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาล เมืองบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๑๘๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมแนว ทางการดำเนินงานเพื่อ ยกระดับผลการ ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาล ชั้น ๔	ใช้แพลตฟอร์ม ไลน์เพื่อร่วม สร้างการ ขับเคลื่อนการ ทำงานด้าน การ ประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร เผยแพร่ผ่าน สื่อต่างๆ เพื่อให้เกิด ความรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านต่าง ๆ อาทิ มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ประกาศมาตรการจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้เข้าใจ และแจ้งเวียนให้บุคลากรในทุกกองรับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัดเทศบาลฝ่ายนิติการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศ/ มาตรการด้านต่างๆ ได้แก่ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. จัดกิจกรรมเพื่อสอดรับกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๔	สร้างความรู้และการเข้าถึงให้แก่พนักงานทุกกองด้วยการแจ้งเวียนให้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงเผยแพร่ประกาศ/ มาตรการผ่านทางเว็บไซต์ให้ประชาชนรับทราบ



มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>๑. ให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เช่น ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล</p> <p>๒. เผยแพร่ช่องทางเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชนตามภารกิจของเทศบาล</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางเพื่อเข้าถึงให้เกิดความสะดวก และรวดเร็ว เช่น Social Network Q&amp;A , E-service ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานทุกกอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เผยแพร่รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร/รายงานการประชุมสภาเทศบาล ผลการดำเนินงานและกิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ</p> <p>๒. รายงานผลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามรอบระยะเวลา แยกจากการร้องเรียนทั่วไป</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมรับฟัง ประชุม หาแนวทางแก้ไขปัญหาการร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกับการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์</p> <p>๔. ติดตามและรายงานผลช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม อาทิ กระดานถามตอบ (Q&amp;A) ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๕. ตั้งงบประมาณประจำปีเพื่อจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการกับเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบทางเว็บไซต์</p>	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์	๑.เผยแพร่แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกกอง รับทราบมาตรฐานจริยธรรม และถือปฏิบัติตาม ๒.จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมต่อต้านการทุจริตในเทศบาลเมืองบุรีรัมย์	สำนักปลัดเทศบาล กองการเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.รายงานผลการดำเนินงานและจัดทำป้ายสร้างการรับรู้ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมในที่เปิดเผย และเข้าถึงรับรู้โดยทั่วไปในอาคารสำนัก ๒. จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้ การสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๓. จัดกิจกรรมตามโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงาน และลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ๒.เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์	



เทศบาลเมืองบุรีรัมย์  
[www.buriramcity.go.th](http://www.buriramcity.go.th)