

รายงานการประชุมประจำเดือนผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงาน

ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

ผู้มาประชุม

๑. นายสกล	ไกรรณภูมิ	นายกเทศมนตรี
๒. นายศักดิ์ไพศาล	สุทธิ	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายสมศักดิ์	ธีระวิวัฒน์กิจ	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายณัฐ	คงธนัยรุ่งโรจน์	รองนายกเทศมนตรี
๕. นายสุระศักดิ์	คราวจันทิก	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๖. นายคมกริช	สายชมพู	ปลัดเทศบาล
๗. นายปรีชา	พิพัฒน์ภานุกุล	รองปลัดเทศบาล
๘. นางสาวธรรชฌก	ชั้นพิภพ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๙. นายเทพชัย	มาพิทักษ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๐. นายฐิติพงศ์	เรียบร้อย	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๑. นางดวงใจ	พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๒. นายบุญส่ง	สุทธิโคตร	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล
๑๓. นางสาวภรภัทร	สงวนสิน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๔. ร้อยตำรวจเอกกิตติ	สิงหศิริ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๕. นายสมโชค	กางรัมย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๑๖. นางสาวพัชรภรณ์	อ่อนคำ	แทนผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑
๑๗. นายภากร	เหมทานนท์	ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒
๑๘. นางเพ็ญแข	แสงงาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๓
๑๙. นางสาวศิริลักษณ์	มีสุขมาก	ครูปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒๐. นายอิทธิเดช	ทิพยแสง	ผู้จัดการสถานธนาขุม
๒๑. นางสาวศรียา	เตียตระกูล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒๒. นายประเสริฐ	หกขุนทด	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๓. นายประเสริฐ	จำปาแดง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๒๔. นางสาวกนกรัตน์	ชลกลาง	แทนหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว
๒๕. นายวิชัย	ชัยดี	ร.ก.หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์
๒๖. นายภูวนศวรร	ศิริพงศาวัลี	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒๗. นายสุพมิตร	กอบัวกลาง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๒๘. นางกชกร	จินดากุล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
๒๙. นางปฎิญา	ทองประสาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ
๓๐. นางสาวภรภัทร	ปิยะหงษ์นันท์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข

๓๑. นางผุสดี	มณีวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่างสุขาภิบาล
๓๒. นางสาวอิสตรี	แช่เตี้ย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๓๓. นางสาวมณีรัตน์	พิมพ์เชื้อ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๓๔. นางศิริรัชตะ	โพธิวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์ฯ
๓๕. นางสุภา	เพชรสว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา
๓๖. นางธนวรรณ	ปัญญาอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานนิเทศการศึกษา
๓๗. นางภคพร	ไทยเพ็ชร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓๘. นางสาววรรณภา	อาจพลไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเจษฎากร	เขียนนิลศิริ	เลขานุการนายกเทศมนตรี	ติดภารกิจ
๒. นายสมเกียรติ	พลรัมย์	เลขานุการนายกเทศมนตรี	ติดภารกิจ
๓. นายภูษิต	วงศ์อิน	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	ลาป่วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ส.ต.อ.ธนานันต์	เอกโพธิ์งาม	หัวหน้างานเทคนิค
๒. นางสาวสุพรรณษา	จิราภานุสรณ์	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวศรัณภัสร์	ทรัพย์บุญโชค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นางพรพิมล	ดีด้วยชาติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕. นางสาวณัฐธรริน	ติณณภัทรวรกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสกล ไกรธรมภูมิ นายกเทศมนตรี

-เริ่มทำงานขับเคลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ภาพรวมเราเก่งแล้วจาก

วันแรกถึงวันนี้มีหลายอย่างที่พวกเราฟังได้เจอตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงเรื่องเทศบาลบัญญัติที่ดี เรื่องสภา ซึ่งเราต้องปรับเปลี่ยนบริบทในการทำงานการปฏิบัติร่วมกัน ในอนาคตพวกเราได้เห็นข้อมูลและทราบเรื่องที่เราเจอปัญหาหรืออุปสรรค เรื่องใหม่ ๆ ที่เรียนให้ทราบและเรื่องใหม่ ๆ ที่เราไม่เคยเจอ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องระเบียบ เรื่องสภา เรื่องการบริหาร เรื่องของปัญหาอุปสรรคที่เข้ามา จนถึงมาตรการการหาข้อยุติทางส่วนกลางของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ที่เราเพิ่งเคยเจอ เมื่อเข้ารับหนังสือจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่องประกาศใช้เทศบาลบัญญัติ ปี ๒๕๖๕ มีการนัดหารือกัน แล้วก็สรุปมีการปรับเปลี่ยนบริบทหลายอย่าง ขอเรียนให้ทราบว่าแรก ๆ ที่ได้พูดกับทุกท่านการสื่อสารปรับบริบทแนวทางซึ่งมีหลายสถานการณ์ที่เราต้องขับเคลื่อนไปด้วยกัน ตามที่ผู้บริหารได้ประกาศนโยบายไว้กับประชาชน เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ได้รับการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ที่ผ่านมาจากวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน การขับเคลื่อนมีสิ่งที่เราต้องปรับปรุง เปลี่ยนแปลงและแก้ไข เพื่อให้เราไปต่อได้ แต่สำคัญที่สุดยังมีปัญหาที่ค้ำกันอยู่ในอดีต นายเองและผู้บริหารมีวิสัยคิดและแนวทางในการ

สื่อสารทุกท่านเราต้องการที่จะเดินทางไปด้วยกันและเคลียหลายอย่างที่ไม่จบในอดีตที่จะมีเรื่องอะไรก็ตามหาแนวทางและหารือร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาในเรื่องนโยบายที่เราจะทำต่อไป มีคำสั่งช่วงแรกที่เราได้ประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เราปรึกษาหารือท่านปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง ในแต่ละกองดูแลนโยบายของผู้บริหาร ได้มอบรองนายกกำกับดูแลในแต่ละด้านในการขับเคลื่อน ก็ขับเคลื่อนไปได้ระดับหนึ่งพอสมควร ปัญหาอุปสรรคหรืออะไรก็ตาม วันนี้มาคุยกันเรื่องการวางกรอบอีกครั้งหนึ่งที่จะสื่อสารให้ชัดเจนให้เราขับเคลื่อนกันไป เป็นสิ่งที่นายกจะสื่อสารถึงพวกเราทราบพร้อมกัน เป็นการขับเคลื่อนที่ตืออยากปรึกษาและพูดคุยหารือเรื่องแนวทาง ๓ เดือน ๖ เดือน ๑ ปี ที่เราถูกตัดงบประมาณเพื่อหารือร่วมกัน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะผู้บริหารหัวหน้าส่วนการงาน
-รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ สรุปลงสาระสำคัญและข้อสั่งการจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด
นายศักดิ์ไพศาล สุทธิ รองนายกเทศมนตรี

-ได้รับมอบหมายจากท่านนายกพร้อมประชุมหัวหน้าส่วนที่จังหวัด เป็นครั้งแรกในการไปประชุมกับจังหวัด ในการแต่งกายผมก็ผิดแบบสวมเสื้อแขนสั้นที่ประชุมใส่เสื้อแขนยาวทั้งหมดเลย ก็ต้องใส่เสื้อคลุมก็ต้องขอภัย สรุปลงสาระสำคัญการประชุมส่วนใหญ่เป็นการแจ้งข้าราชการโอนย้ายเข้าย้ายออกเป็นส่วนใหญ่ อีกประเด็นสำคัญคือเรื่องน้ำสมัยวิกฤตเมื่อ ๓ - ๔ ปีก่อน ก็ได้ทำคลองส่งน้ำไปลงห้วยตลาดเสร็จแล้ว ฉะนั้นในจังหวัดบุรีรัมย์เราขาดแคลนน้ำก็คงจะไม่มี ประเด็นที่ ๒ เรื่องชักซ้อมกันมานานในการเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละพื้นที่ ก็มีการชักซ้อมข้าราชการในการวางตัวเป็นกลางและใครมีหน้าที่กำกับดูแลในการเลือกตั้ง ที่ประชุมก็มีเรื่องแจ้งประมาณนี้

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามงานสืบเนื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนการงานครั้งก่อนและ
เรื่องที่หน่วยงานนำเสนอใหม่เพื่อทราบและพิจารณา

นายคมกริช สายชมพู ปลัดเทศบาล

-ประเด็นพวกท่านไปสอบการแต่งกายชุดข้าราชการต้องใส่ให้เป็นตามระเบียบ ท่านที่ไปสอบถ้าประกาศผลมาแล้วจังหวัดบุรีรัมย์หรือภาคอีสานไม่มีที่ว่าง ต้องไปลงภาคกลางหรือภาคตะวันออก ถ้าไปยึดติดกับเทศบาลนคร/เทศบาลเมือง จะบอกเลยว่าตอนที่ผมสอบได้จริง ๆ ไม่ได้คิดแบบนั้นเลยมีที่ติ ๆ ตั้งหลายที่ ผมเลือกที่ที่ไม่ขัดแย้งไปลงเทศบาลเมืองศรีราชา แต่จริง ๆ แล้วที่ไหนก็มีความขัดแย้ง ถ้าท่านคิดว่าอยากได้ที่สบายต้องเช็คให้ดีกว่าที่นั่นเป็นอย่างไรรวมแนะนำเวลาท่านไปสัมภาษณ์ท่านต้องเตรียมตัวพอสมควรไปแบบสบาย ๆ ไม่ได้ การแต่งกายอย่างไรสวมเสื้อกาก็แขนสั้นไม่ได้ต้องแขนยาวให้ถูกต้องตามระเบียบ

-ช่วงนี้มีงานเยอะมากงานตัดต้นไม้หรืองานทำอะไร หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกอง ที่ดูแลบริเวณดูหน่อยบางครั้งได้ยินมาว่าเหนื่อยแต่พูดไม่ได้ ถ้าเราใส่ใจเขาก็จะรู้สึกดีขึ้นมา ได้แจ้งหัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ เขาอยู่ทำงานอยู่เวรทั้งคืนแล้วจะให้ทำงานอย่างนี้ไม่ได้ต้องให้เขากลับบ้านไปพัก ทุกท่านทราบสมาชิกสภาคอยตรวจสอบเราหลายอย่าง เพราะฉะนั้นงานระเบียบทุกอย่างเราต้องรอบคอบ อย่างงานกองการเจ้าหน้าที่ปีหน้าต้องทำงานให้เรียบร้อยให้ทันภายในระยะเวลาไม่ให้เกิน วางแนวทางการทำงานต้องทำอะไรบ้างแจ้งเขาก่อน ทำตามระเบียบ ผมขอการสื่อสารโต้ตอบถ้าท่านไม่เห็นด้วยก็สามารถมาพูดคุยกันได้จะได้ช่วยกันหาทางออกพร้อมกันสุดท้ายก็ต้องมีการตัดสินใจมีอะไรต้องมาพูดคุยกันได้เลย

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-เป็นข้อห่วงใยในหลายมุมหลายมิติ การแต่งกายผู้บริหารมีปัญหาที่สุดเพราะยังไม่เคยแต่ง ก็ได้เรียนรู้อยู่อย่างหนึ่งว่าทุกอย่างไม่มีผิดไม่มีถูก ตั้งแต่ครั้งแรกอยู่ที่ว่ารู้หรือไม่รู้เท่านั้นเอง ปัญหาของคำว่าไม่รู้เราไปต่อไม่ได้ต้องมีพรรคพวก หัวหน้างาน หัวหน้าส่วน เมื่อ ๒- ๓ สัปดาห์ที่แล้วประชุมห้องชั้น ๒ การสื่อสารหลาย ๆ เรื่องอาจจะติดขัดของแต่ละกอง แต่ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ท่านปลัด รองปลัด มีบางเรื่องไปต่อได้ สิ่งที่ผมเห็นด้วยอย่างยิ่งกับท่านปลัดคือการสื่อสาร ถ้าไม่สื่อสารจะกลายเป็นโยน ก็ขอให้เดินทางไปด้วยกัน การขัดแย้งถามพวกเราปัญหาคืออะไรจะแก้ไขอย่างไร ความรู้ที่ทุกท่านมีคิดว่าสามารถตอบได้ทุกเรื่อง ขอขอบคุณท่านปลัดที่อยู่ทำงานร่วมกันกับเรา

นายปรีชา พิพัฒน์ภานุกุล รองปลัดเทศบาล

-งานทะเบียนราษฎรแจ้งมีปัญหาระเบิดถนนธานี ทุกวันนี้มีบ้านสร้างใหม่อยู่ถนนธานี ก็จะเป็นถนนธานี กรณีใครจะเปลี่ยนถนนเพราะมีถนนติดกัน ๒ ถนน คือ ถนนบุลำดวน ถนนธานี เป็นเรื่องความประสงค์ของเจ้าของบ้านเราสามารถแก้ไขถนนให้ได้

-ข้อข้อย่างอื่น ได้วางแผนกับหัวหน้างานทะเบียนว่าเราจะสำรวจแล้วรวบรวมให้กองช่าง ไม่ทราบว่ามีงบประมาณในการจัดทำข้อข้อย่อยได้หรือไม่ ก็จะได้รบกวนผู้อำนวยการกองช่างดำเนินการต่อไป

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-เป็นสัญญาณที่ดีนี้คือเรื่องการสื่อสารไปถึงแนวทางที่เราจะทำอะไร เราติดขัดตรงไหนจะแก้ไขอย่างไร เป็นแนวทางการทำงานของปี ๒๕๖๕

นางสาวธรรชนก ชื่นพิภพ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายอำนวยการ/ฝ่ายปกครอง/ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์/ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยวและงานสถานีขนส่งผู้โดยสาร ในฐานะที่เป็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ถือเป็นโอกาสที่มอบนโยบายให้กับฝ่ายต่าง ๆ การทำงานขอให้ยึดตามระเบียบกฎหมายของทางราชการที่ถูกต้อง และขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารที่แถลงไว้ การทำงานให้รายงานตามลำดับขั้นเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ กรณีที่ไม่มีการรายงานผู้บังคับบัญชาหากเกิดเหตุต้องมาคุยกันว่าอะไรเกิดขึ้นและอะไรผู้รับผิดชอบ ดังนั้นในการทำงานทุกครั้งมีลำดับสายบังคับบัญชาอยู่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทุกครั้งขอเน้นย้ำ สำหรับรายละเอียดในฝ่ายงานที่จำเป็นและที่สำคัญจะให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานเป็นผู้รายงานต่อที่ประชุม งานเร่งด่วนที่สำคัญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเทศบาลที่เป็นเรื่องเร่งด่วนไม่ทราบว่าได้มีเรียนผู้บริหารหรือยัง ขอเรียนเรื่องของการจัดทำแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สืบเนื่องจาก พ.ร.บ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ มีหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตท้องถิ่นของตน โดยมีผู้บริหารท้องถิ่นก็คือนายกเทศมนตรี เป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้อำนวยการท้องถิ่นและมีหน้าที่ช่วยเหลือผู้อำนวยการจังหวัดก็คือผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้อำนวยการอำเภอตามที่ได้รับมอบหมาย ตาม พ.ร.บ. ยังบัญญัติให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการท้องถิ่นก็เป็นผู้ช่วยผู้บริหารรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยภายในเขตท้องถิ่นของตน ตามมาตรา ๒๐ พ.ร.บ.นี้ ให้ผู้อำนวยการท้องถิ่นในพื้นที่นั้นมีหน้าที่เข้าดำเนินการ

/ป้องกัน...

ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแจ้งให้ผู้อำนวยความสะดวกที่ได้รับผิดชอบในเขตพื้นที่นั้น และผู้อำนวยความสะดวกจังหวัดทราบทันที จะเห็นได้ว่ากฎหมายฉบับนี้บัญญัติขั้นตอนของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากเป็นเรื่องเร่งด่วน เนื่องจากสาธารณภัยไม่สามารถจะคาดเดาได้ว่าจะเกิดตอนไหน ประการสำคัญคือหัวใจสำคัญของการตรากฎหมายฉบับนี้ คือ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พ.ร.บ. นี้ มีการเตรียมความพร้อม เตรียมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทั้ง ๓ ช่วงเวลา ก็คือมีแผนป้องกันหรือรองรับก่อนเกิดเหตุ แผนป้องกันรองรับขณะเกิดเหตุ หรือแผนป้องกันรองรับหลังเกิดเหตุ นี่คือหัวใจสำคัญ แล้วเรามาดูว่าเกี่ยวข้องกับอะไร เมื่อกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเราตามมาตรา ๒๐ ดังนั้นจังหวัดบุรีรัมย์มีหนังสือสั่งการ ที่ บร ๐๐๓๓.๓/ว ๖๐๒๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่มาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ให้เตรียมการจัดทำร่างแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอำเภอ และร่างแผนการปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ เพื่อให้สอดคล้องกับร่างแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชาติ ห้วงเวลาจะสอดคล้องกันตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ซึ่งแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ ในช่วงปี ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำร่างแผนให้สอดคล้องกับแผนนี้ ซึ่งจังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำร่างแผนป้องกันไว้แล้วตามหนังสือสั่งการ ดังนั้นแผนเราต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนป้องกันแห่งชาติและสอดคล้องกับแผนจังหวัดเป็นไปตามหัวใจหลักสำคัญ การเตรียมการของเราเมื่อเราได้เรียกหัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ เข้ามารับทราบถึงวิธีการแนวทางปฏิบัติคร่าว ๆ ในเบื้องต้น เราสามารถดำเนินการอะไรได้บ้าง รูปแบบของแผนกำหนดมาแล้วแต่มาปรับเข้ากับบริบทของพื้นที่นั้น เช่น พื้นที่แต่ละภาคไม่เหมือนกัน ดังนั้นการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยแต่ละภาคก็จะมีขอบเขตที่แตกต่างกัน เช่น ภาคเหนือมีปัญหาหน้าป่า ดินสไลด์ แต่ภาคเราส่วนมากเป็นอุทกภัย วาตภัย ค่อนข้างจะแตกต่างกันบ้าง ขอนำเรียนให้ทราบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกัน ในการร่างแผนสิ่งที่ต้องทำอันดับแรกคือ แนวทางมีอยู่ประมาณ ๗ แนวทาง ตั้งแต่การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเป็นบอร์ดใหญ่มีท่านนายกเทศมนตรีเป็นประธาน มีหน้าที่ในการอนุมัติและประกาศใช้แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ซึ่งจะมีคณะกรรมการจัดทำแผนอีกชุดหนึ่งคือชุดเล็กยกร่างเพื่อเสนอบอร์ดใหญ่ ถ้าเห็นชอบก็เสนอนายกเทศมนตรีอนุมัติและประกาศใช้ แต่ถ้าไม่เห็นชอบส่งกลับไปคณะกรรมการจัดทำแผนฯ แล้วก็ทบทวนแผนใหม่ให้มีความเหมาะสม แล้วเสนอนายกเทศมนตรีขึ้นมาใหม่อีกครั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนมีท่านปลัดเป็นประธาน และอาจแต่งตั้งท่านรองปรีชาฯ ในฐานะที่ดูแลงานป้องกันกำกับดูแลเป็นรองประธานคณะทำงาน ฝ่ายป้องกันหรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องมาช่วยกันเป็นคณะทำงานจัดทำร่างแผน ขั้นตอนที่ ๓ คือการวิเคราะห์ความเสี่ยงในพื้นที่ ขั้นตอนที่ ๔ ประเมินความสามารถขององค์กร ตรงนี้ค่อนข้างสำคัญความสามารถแสดงถึงความพร้อมขององค์กร เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันที่เรามีอยู่อัตรากำลังมีเพียงพอหรือไม่ กำลังเจ้าหน้าที่ของเราได้ไหม เช่น มีแต่คนสูงวัยรอเกษียณให้ใส่ชุดเต็มอัตราความพร้อมยังต้องคำนึงถึง ถ้าเกิดเหตุจะดับเพลิงอย่างไร อันนี้มอบโจทย์ให้ผู้บริหารไปเป็นการบ้านว่า ณ ปัจจุบันเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประกอบด้วย พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือว่าพนักงานจ้างเหมาอัตรากำลังมีความเหมาะสมบริบทพื้นที่ที่ต้องดูแล ๖ ตารางกิโลเมตรหรือไม่ ที่ประกอบด้วย ส่วนราชการ ทุกอย่างความเจริญ

/อยู่ใน...

อยู่ในนี้หมด ถ้าเกิดเหตุอัตรากำลังเราไม่มีทางรองรับได้ ย้อนกลับไปไฟไหม้ศูนย์สาธารณสุขเรา อันนี้ตอบโจทก์ เรายังช่วยตัวเองไม่ได้เลยวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือครุภัณฑ์ ที่สำคัญคือเครือข่ายที่เราต้องประสานทุกอย่างจำเป็น ทั้งนี้ ต่อมาการจัดทำร่างแผนได้เริ่มดำเนินการแล้ว หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ ยกร่างแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อีกคำสั่งหนึ่ง คือ คณะกรรมการจัดทำแผนชุดเล็ก นำเรียน ท่านนายกและที่ประชุมได้รับทราบ

นายสกล ไกรธณภูมิ นายกเทศมนตรี

-ทำความเข้าใจเรื่องพื้นที่เราต้องรู้ว่าต่อไปนี้จะมีความสำคัญ สิ่งสำคัญมีอยู่หลาย เรื่องเกิดจากการสื่อสาร ถ้าไม่สื่อสารเราก็ไม่ทราบ พวกเราลงพื้นที่ค่อนข้างหนัก ฝากถึงท่านรองนายก/ ผู้อำนวยการกอง กำกับ ดูแลเจ้าหน้าที่ เราเซฟเขาด้วยบางทีก็ไม่ต้องเร่งเขา การดำเนินงานตามความ เตือตร้อน ได้ดำเนินการต่อเนื่องยาวนาน ส่วนของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลมีหลายเรื่องทีก็เห็นอยู่ เรื่องคน พร้อมแต่อุปกรณ์ไม่พร้อม คนไม่พร้อมแต่อุปกรณ์พร้อม ข้อสำคัญในการทำงานร่วมกัน เพื่อปรับลดกับ ผู้ปฏิบัติงาน ทุกอย่างทีสื่อสารไม่ได้ผิดไม่ได้ถูก รอบทีแล้วท่านเจ้าคุณวัดกลางทำบุญกฐินให้รถไปทำความสะอาดเห็นรถดับเพลิงเรา ไม่น่าใจมีเรื่องอะไรบ้าง เรื่องอะไรทีสำคัญหรือไม่สำคัญหรือว่าบุคคล อยากให้ หัวหน้าส่วนได้ปรับบริบทผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนในกองเช่นอาจจะมีผลกระทบตามข้อมูลทางจังหวัด หรือระดับประเทศอะไรก็ตามทีให้ความสำคัญว่ามีอะไรบ้างไม่ใช่เฉพาะสาธารณสุข กองทีต้องขับเคลื่อนด้วย

นางสาวศรียา เตียตระกูล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-ขอกำชับการอยู่เวรยามและผู้ตรวจเวร และการลงชื่ออยู่เวรยามและผู้ตรวจเวรให้ ครบถ้วนและผู้ตรวจเวรยามต้องมาอยู่ตรวจเวรให้ด้วย

นายประเสริฐ จำปาแดง หัวหน้าฝ่ายปกครอง

-สำนักทะเบียนท้องถิ่นประกอบด้วย ๒ งานหลัก คืองานทะเบียนราษฎร งานบัตร ประจำตัวประชาชน แจ้งข้อมูลสถิติประชากรในเขตเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ข้อมูล ณ วันนี้ มีทั้งสิ้น ๒๔,๖๓๘ คน โดยแยกเป็นชุมชนต่าง ๆ ๕ อันดับแรกชุมชนทีมีประชากรมากที่สุด ๑. ชุมชนหนองปรือ ๒,๑๓๐ คน ๒. ชุมชนชุมเห็ด ๑,๙๕๘ คน ๓. ชุมชนต้นสัก ๑,๙๔๔ คน ๔. ชุมชนหน้าสถานี ๑,๘๐๓ คน ๕. ชุมชน วัดอิสาน ๑,๗๐๒ คน สถิติบ้านทั้งเขตเทศบาล จำนวน ๑๔,๔๘๘ หลังคาเรือน สถิติทีบันทึกในอยู่ในระบบ ทะเบียนกลาง ส่วนจำนวนผู้ทำบัตรประจำตัวประชาชน ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนตุลาคม จำนวนทั้งสิ้น ๗,๘๒๙ ราย ในเขตเทศบาล ๒,๐๒๒ ราย นอกเขต ๕,๘๐๗ ราย จำนวนประชาชนทีมาขอทำบัตร ประจำตัวประชาชนส่วนใหญ่แล้วเป็นนอกเขตเทศบาล จากข้อมูลสถิติทั้ง ๒ งาน ฝากประชาสัมพันธ์หัวหน้า ส่วนทุกท่านทีแต่ละกองต้องใช้ข้อมูลนี้ประกอบการพิจารณาขับเคลื่อนแต่ละกองยินดีให้ข้อมูลเพื่อประโยชน์ของ เทศบาล

นายประเสริฐ หกขุนทด หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

-ขอรายงานให้ทราบรถดับเพลิงเสียอยู่ จำนวน ๓ คัน เป็นรถบรรทุกน้ำทั้งหมด อยู่ที่อู่ซ่อมรถ ถ้าเกิดมีเหตุรถน้ำเราไม่เพียงพอ ขอเรียนให้ที่ประชุมทราบ

-การออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันทีไปตัดต้นไม้หรือปฏิบัติหน้าที่ข้างนอกก็ดี นำกำลังเจ้าหน้าที่ไปหมด อยากให้มีเจ้าหน้าที่เหลือไว้ประมาณ ๒ - ๓ คน เผื่อมีเหตุอย่างทีหัวหน้าสำนักปลัด

จ้างงานตัวเองไม่ได้เข้าไปข้างนอก ถ้าเกิดไฟช็อตบนสำนักงานใครจะขึ้นมาดับได้ กรณีที่แจ้งเหตุแจ้งมาที่ศูนย์ เราไม่มีใครอยู่ที่จะออกไปดูเราต้องใช้วิทยุสื่อสาร ถ้าเกิดว่าในช่วงที่ล้างถนนก็ตีก็ไม่ได้บอกแล้วคนขับรถทางนี้ก็จะไม่มี อยากให้มีเจ้าหน้าที่อยู่สแตนด์บายตรงนี้ เพื่อประจำรถถ้าเกิดมีอะไรจะได้ออกก่อน ขอให้พิจารณาด้วย

นางสาวกนกรัตน์ ชลกลาง แทนหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว

-ขณะนี้ม็อบโดยสARBางสายเริ่มเข้ามาดำเนินการให้บริการ แต่ยังไม่เต็มรูปแบบ มีประมาณ ๓ - ๔ สาย อย่างสายจังหวัดนครราชสีมายังไม่เต็มรูปแบบ ได้ประมาณ ๑๐ - ๒๐ เที่ยว บางวันก็ ๕ เที่ยว ตอนนี้เขายังหวั่น ๆ ว่าบางจังหวัดยังเป็นพื้นที่สีแดงอยู่ แล้วก็ในส่วนของการจัดประชุมการจัดระเบียบโดยรอบอาคารสถานี ตอนนี้เรายังไม่กล้าจัดเพราะว่าผู้ประกอบการจะเป็นแบบรถที่มาจากจังหวัดนครราชสีมาเขายังไม่กล้ามา รถจากจังหวัดขอนแก่นก็ยังไม่กล้ามาเราเลยชะลอไว้ก่อน ส่วนการป้องกันเราตั้งจุดคัดกรองอยู่ตรงด้านหน้าสถานีอยู่

ส.ต.อ.ธนานันต์ เกาโพนงาม หัวหน้างานเทคนิค

-การอยู่เวรยามจุดตรวจโควิด-๑๙ ของโรงเรียนเทศบาล ๑ อยากทราบว่าจะให้อยู่ระยะเวลาานานเท่าไร ถ้าอยู่นานจะขอถอนกำลังออกได้หรือไม่ เพื่อจะได้จัดกำลังดูแลการอำนวยความสะดวกการจราจรหน้าโรงเรียนอนุบาลบุรีรัมย์และโรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม และอีกส่วนหนึ่งเตรียมพื้นที่เพื่อจัดงานลอยกระทง

นายสกล ไกรธรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-บุคลากรปฏิบัติหน้าที่กับความพร้อมของเรื่องบุคลากรและอุปกรณ์ จริง ๆ มีโครงการในอดีตที่เคยเห็นไม่แน่ใจว่ามีการทดสอบอยู่หรือไม่ ทุกอย่างจบได้ด้วยการทดสอบ เรื่องงานเราก็พอทราบศักยภาพของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นส่วนไหนก็ตาม ด้วยบททดสอบในเนื้องานเป็นสิ่งที่ปฏิบัติ ๑,๒,๓ อยู่แล้วในกองอย่างนี้ที่ประสบการณ์ค่อนข้างมากอยู่แล้ว คนเก่าแก่ที่ผมอยู่ในอดีต ภาพที่เห็นในการปฏิบัติก็สามารถทำได้ดี คนเก่าที่กลับมามีความเหมาะสม การบริหารจัดการในกองของเราการปรับโยกย้ายก็ดี บางคนอยู่ลดน้อยถอยแรงเราก็ปรับให้อยู่ในบริบท ส่วนคนใหม่ที่เข้ามาหรือคนที่มีประสบการณ์กำหนดปฏิบัติหน้าที่อะไรเรื่องนี้คิดว่าเราสามารถบริหารจัดการได้ เป็นอำนาจของสำนักปลัดเทศบาล มีการออกนอกพื้นที่เป็นคำขอของประชาชนที่ร้องเข้ามา ทุกอย่างอยู่ที่ความเหมาะสม เราสามารถบริหารจัดการได้ก็เป็นอำนาจของท่านอยู่แล้วไม่น่าจะมีปัญหาอะไร ขอให้เราใส่ใจพูดคุยกันแล้วก็รายงานทำความเข้าใจเหมาะสมในการบริหารจัดการร่วมกัน ส่วนเรื่องอุปกรณ์เราจะได้ว่าอะไรที่สำคัญเร่งด่วนจำเป็น เกิดอุปสรรคของการบริหารที่เร่งด่วน เช่น ไฟไหม้ก็ตีที่นำเรียนก็ต้องชี้แจงอย่างนี้ ซ่อมเสีย ๓ เดือนแล้ว รถใช้ได้ ๒ คันก็ต้องปรับบริบท รถ ๓ คันที่ไปซ่อมจะใช้ได้ช่วงไหน เราต้องทำบันทึกเพื่อจะได้ชี้แจงได้ปรับให้พร้อมของพวกเราด้วยประมาณนี้ การบริหารจัดการเองได้ของสำนักปลัดเทศบาล

นางสาวมณีรัตน์ พิมพ์เชื้อ แทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

-แจ้งความคืบหน้าร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ได้เห็นชอบร่างเทศบัญญัติแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างเทศบัญญัติให้ท่านนายกเห็นชอบและใช้ต่อไป

ร.ต.อ.กิตติ สิงหสิริ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

-การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบช่วงการทำงานเดือนเมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นไปเรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินได้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเสร็จแล้ว ในส่วนของการประเมินรอบปัจจุบัน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ รอบนี้กองการเจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือชักซ้อมแนวทางในการดำเนินการในรอบปัจจุบัน มีข้อห่วงใยเรื่องของการทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ที่ผ่านมากองใดมีมาตรฐานอยู่แล้วก็ไม่ก้าวล่วง แต่ทางกองใดที่กำหนดขึ้นงาน ผลงานยังไม่ชัดเจนยังเป็นห่วง ถ้าหากว่ามีการร้องเรียนของรับการประเมินว่าได้รับการประเมินที่ไม่เป็นธรรม ก็อยากฝากว่าการกำหนดเนื้องานเป็นเรื่องสำคัญตั้งแต่ก่อนประเมิน เหมือนอย่างเช่นเราไปประกวดอะไรก็แล้วแต่ การกำหนดกติกา การให้คะแนนต่าง ๆ ให้ชัดเจนตั้งแต่ต้นรอบ ไม่ใช่ว่าสิ้นรอบแล้วถึงมาคุยกันให้ทำอันนี้ตั้งแต่ ๖ เดือนที่ผ่านมา ได้คะแนนแบบนี้ คือมันไม่ใช่ การประเมินต้องกำหนดกติกาไว้ก่อนล่วงหน้า ส่วนราชการใดที่ทำดีอยู่แล้วก็ผ่าน เป็นห่วงอีกเรื่องในฐานะผู้ประเมินเองซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เป็นห่วงว่าท่านมีความเข้าใจเรื่องกำหนดข้อตกลง การให้คะแนนเรื่องสมรรถนะก็ดี มีอะไรเป็นตัวชี้วัดชัดเจนแค่ไหน อยากฝากไว้ ถ้าส่วนราชการใดอยากให้กองการเจ้าหน้าที่ได้ประชุมชักซ้อมทำ KM ก็ยินดี แต่ ณ ตอนนี่คือกองก็ยังทำอยู่เรื่อง KM ที่เทศบาลเมืองศรีราชาเขาจะมีการทำ KM ใช้เวลาช่วงวันศุกร์ช่วงเย็นและช่วงบ่าย จะให้ตัวแทนแต่ละกองได้มานำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในข้อระเบียบแนวทางที่ยังเป็นปัญหาและเป็นเรื่องใหม่ ๆ เอามาชักซ้อมเพื่อเป็นแนวทางที่ชัดเจน กองการเจ้าหน้าที่จะได้นำเสนอในโอกาสต่อไป เบื้องต้นอยากให้ตัวแทนแต่ละกองมาร่วมรับฟัง อาจจะส่งมากองละ ๕ คน กองใดมีเนื้อหาสาระ องค์ความรู้ไหนในส่วนของ KM ก็ยินดี ทางกองจะเป็นเจ้าภาพหลักในการเชิญทำ KM ตามกำหนดเวลาอันสมควรต่อไป ขอย้ำว่าการกำหนดข้อตกลงต้องทำไว้ก่อนให้ชัดเจนไม่ใช่ว่าสิ้นรอบแล้วให้ผู้รับการประเมินเสนอเองหมด สุดท้ายมาก็ต้องได้เต็มเพราะว่าผู้รับการประเมินเป็นคนเขียนกติกาเองหมดตอนสิ้นรอบ คนก็ต้องชมในสิ่งที่ตัวเองทำ ๑๐๐ % แล้วผู้ให้คะแนนจะให้เป็นอย่างอื่นก็ได้ ถ้าท่านไปให้คะแนนที่เขาเสนอมาแบบ ๑๐๐ % แล้วถ้าให้ต่ำกว่า ๑๐๐ % ก็จะต้องมีปัญหากันอีกนี่คือปัญหา ดีที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียน บางครั้งมีเรื่องถึงศาลก็หลายที่อยู่เหมือนกัน ฝากข้อห่วงใยไว้เพียงเท่านี้

นายสกล ไกรธรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-ภาพรวมของการกำหนดเนื้องาน จะมีหลายสาเหตุของปัญหา จริงๆ เราพอจะทราบอยู่แล้ว แต่ได้พูดคุยกับท่านปลัด และรองปลัด ได้กำหนดวิธีการเบื้องต้น ก็อย่างที่บอกไม่ใช่มีมติเดี๋ยวมันมีหลายมิติในการทำงาน อย่างเช่นเรื่องหน้างาน คนที่ปฏิบัติหน้างาน คนที่ทำภาคประชาชน ทำเรื่องเอกสาร ทำเรื่องระเบียบกฎหมายที่อยู่ภายในอาคารสำนักงาน ที่อยู่เบื้องหลัง ก็คงจะมีเทคนิคที่จะพูดคุยหรือให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อน ในส่วนภาคประชาชน อะไรบ้างก็คงเป็นองค์ประกอบหลายๆ อย่าง คงจะได้พูดคุยหารือ จะให้ท่านปลัดช่วยแนะนำจะได้ข้อตกลงร่วมกัน

นายเทพชัย มาพิทักษ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

-การบริหารภายในกองแบ่งเป็นทั้งหมด ๓ ฝ่ายด้วยกัน มีฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายดูแล ฝ่ายที่ ๒ ฝ่ายบริหารสาธารณสุขมีหัวหน้าฝ่ายดูแลเป็นหลัก ฝ่ายที่ ๓ เป็นฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายวางอยู่ผู้อำนวยการกองเป็นผู้ดูแลบริหารงานอยู่ ทั้ง ๓ ฝ่ายได้รับนโยบายและปฏิบัติตามนโยบายท่านนายกโดยผ่านท่านรองศักดิ์ไพศาล สุทธิ ซึ่งท่านเป็นรองนายกเทศมนตรีดูแลกองสาธารณสุขทั้ง ๓ ฝ่าย ใน

/การบริหาร...

การบริหารงานหลัก ๆ ในเรื่องของจำนวนคนที่อยู่ในกอง พูดถึงการพิจารณาในระดับผู้อำนวยการกองเอง คิดว่าในเรื่องของการบริหารบุคลากรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่ว่าจะเป็นในด้านของข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาต่าง ๆ ซึ่งงบประมาณของเราหลายท่านอาจจะสงสัยว่าเรามีงบประมาณมาจากส่วนใดบ้าง มาใช้ในการบริหารจัดการในพื้นที่ของเทศบาลเราทั้ง ๑๘ ชุมชน งบแรกมาจากเทศบัญญัติซึ่งตั้งไว้เป็นประจำทุกปี ส่วนใหญ่จะเป็นคอร์ส เป็นงบที่ชัดเจน อันที่สองงบจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ ซึ่งงบนี้จะแตกต่างจากงบเทศบัญญัติโดยได้รับมาจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ อีกส่วนหนึ่งผู้บริหาร สมาชิกสภาอนุมัติให้ สมทบอีกส่วนหนึ่ง ๕๐ % อีกส่วนได้รับบริจาคก็ได้ งบกองทุนหลักประกันสุขภาพเป็นงบที่สำคัญของงานสาธารณสุข ไม่ว่าจะเป็นการป้องกัน รักษา ส่งเสริม และฟื้นฟู งบส่วนสุดท้ายเรามีศูนย์แพทย์ที่ ๒ บุคลากรตรงส่วนนี้ที่ได้จะเป็นงบจากการให้บริการด้านการรักษา การส่งเสริมทุกมิติบริการ ได้รับการจัดสรรจากกระทรวงสาธารณสุขผ่านมาทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์และที่โรงพยาบาลบุรีรัมย์ เพราะฉะนั้นเมื่อดูตรงงบแล้วที่ผ่านมาเรื่องของการบริหารงบประมาณแทบจะไม่มีปัญหา เพราะว่าเรามีงบในการดำเนินการจากในหลายๆ ส่วนด้วยกัน ส่วนของการบริหารจัดการนอกจากตั้งรับแล้วก็มีการประสานงานซึ่งเป็นหัวใจที่สำคัญที่สุดในการทำงานของสาธารณสุขคือการประสานงาน เราประสานงานทุกทิศไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการจนกระทั่งถึงระดับชุมชน มีการประสานงานเพื่อให้ได้มาซึ่งงาน โดยเฉพาะในการทำงานเชิงรุกของศูนย์บริการสาธารณสุขที่ผ่านมามีต้องนำเรียนท่านผู้บริหารว่า หลังจากที่โควิด -๑๙ เดินทางมาถึงประเทศไทยตั้งแต่ช่วงเดือนมีนาคมที่ผ่านมางานส่วนใหญ่ของเราจะเป็นงานเชิงรุก ต้องมีการรวมพลรวมคนให้ได้มาซึ่งงาน ดังนั้นเมื่อโควิด -๑๙ มาสถานการณ์รุนแรงขึ้น งานต่างๆ ของกองที่มีการรวมพลหรือการจัดการประชุม เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ก็จะขาดหายไป แต่เราก็พลิกวิกฤตให้เป็นโอกาสให้บุคลากรทั้ง ๓ ฝ่ายของเราหันหน้าช่วยกันศึกษาเรื่องโควิด -๑๙ ซึ่งเป็นความรู้ใหม่ของทุกคน ไม่ว่าจะเป็นแพทย์ เป็นพยาบาลทุกคนคือมีความรู้ใหม่เรื่องโควิด -๑๙ หลังจกเพิ่มเติมความรู้เสร็จ เราก็มาต่อสู้โควิดโดยมีภาคีเครือข่ายไม่ว่าจะเป็นกองต่าง ๆ ของทางเทศบาลรวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ด้านสาธารณสุข ด้านสุขภาพ รวมถึง อสม. และกรรมการชุมชนด้วย ดังนั้นที่ผ่านมาการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของเรา ถ้าพูดถึงปัญหาคือการมีโควิด- ๑๙ เป็นตัวกลางแต่เราสามารถที่จะพลิกวิกฤตเป็นโอกาสได้ โควิด -๑๙ ที่เป็นไฮไลท์ที่เป็นเรื่องของคนทั่วโลกต้องพูดถึงสำหรับโควิด -๑๙ จากการดำเนินงานที่ผ่านมาปีกว่า ๆ ที่เราอยู่กับมัน ก็ต้องนำเรียนว่านอกจากบุคลากรด้านสาธารณสุขของเราแล้ว ทั้ง ๓ ฝ่าย โดยเฉพาะการควบคุมและป้องกันโรคเรดำเนินงานเชิงรุก ทำทุกวิถีทางโดยอาศัยมาตรการต่าง ๆ จากกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุข โดยเฉพาะคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ออกประกาศมาเรื่อย ๆ และอัปเดตตลอด อีกส่วนหนึ่งจะนำเรียนท่านผู้บริหาร ผ่านไปทางหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ในการอัปเดตข้อมูลเรามีในกลุ่มไลน์ในส่วนราชการเพื่อความรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์และเป็นการประหยัดวัสดุอุปกรณ์โดยเฉพาะกระดาษทางกองสาธารณสุข ไม่ว่าจะเป็นตัวผมเอง หัวหน้างานควบคุมโรคติดต่อ หัวหน้าฝ่ายหรือบุคลากรที่ได้รับการมอบหมายจากท่านรองศักดิ์ไพศาลฯ ก็จะส่งอัปเดตข้อมูลเข้าไปในกลุ่มทางหัวหน้าส่วนต่าง ๆ ได้ เป็นการช่วยกันใช้ช่องทางที่เป็นประโยชน์ในการสื่อสารกับลูกน้องในฝ่ายของท่าน เพื่อที่จะมีข้อมูลในการดำเนินงานสำหรับตัวท่านเอง ครอบครัว ชุมชน และตอบปัญหาให้คนในเขตรับผิดชอบของเทศบาล เราช่วยกันเป็นกระบอกเสียงที่ดีในเรื่องของการอัปเดตข้อมูล ซึ่งล่าสุดสำหรับสถานการณ์โควิด -๑๙ ในส่วนโรงเรียนเทศบาล ๑ เรามีเคสหัวหน้าฝ่ายบริการ ได้นำเรียนคณะผู้บริหารสรุปแล้วว่าทางสำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดบุรีรัมย์ มีหนังสือเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน รายงานสถานการณ์มายังนายกเป็นที่เรียบร้อย สรุปผลการดำเนินงานเพื่อให้เราปฏิบัติตาม ชี้แจงเหตุการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการอย่างไรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในโรงเรียนต่อไป ได้อ่านศึกษาและนำเรียนผู้บริหารและกองต่าง ๆ เพื่อรับทราบ ส่วนคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดบุรีรัมย์มีหนังสือประกาศมาล่าสุด ๒ ฉบับ ขออนุญาตนำเรียนในที่ประชุมคร่าว ๆ คือ

๑. ฉบับที่ ๑๔ ประกาศของคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการการเฝ้าระวังโรคควบคุมติดต่อ เรื่องของร้านอาหาร สถานประกอบการ ตลาดต่าง ๆ ทุกชนิดในเขตจังหวัด รวมถึงหมู่บ้าน ชุมชน จะกำหนดมาเลยว่าเราจะต้องทำอะไร ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และถ้าไม่ทำจะเกิดอะไรขึ้น อันนี้ทางกองสาธารณสุขก็ส่งเข้าไปในไลน์กลุ่ม และที่สำคัญจะได้เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและงานสุขาภิบาลเตรียมตัวที่จะออกไปตามร้านค้า ตามประกาศในวันพรุ่งนี้เป็นต้นไป เพื่อเป็นการชี้แจงให้ทางส่วนที่เกี่ยวข้องในเขตเทศบาลของเราใน ๑๘ ชุมชนได้รับทราบ

๒. ฉบับที่ ๑๕ เป็นมาตรการเรื่องของการป้องกันโรคติดต่อที่สำคัญ เน้นที่โรงเรียนและสถาบันการศึกษาทุกประเภท ส่วนสำคัญคือคุณจะได้เรียนได้อย่างไร แบ่งเป็น ๒ โซน คือโซนที่ฉีดวัคซีนครบแล้ว โซนที่ยังไม่ฉีดวัคซีน ใครสามารถที่จะมาเรียนได้ มีการประชุมโดยกองการศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่วนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ที่ผ่านมาประกาศของ ศบค. ที่ควบคุมทั่วทั้งประเทศไทย ก็ประกาศไปแล้วว่าวันที่ ๑ พฤศจิกายน เราแบ่งสี่เป็นทั้งหมด ๕ ประเภทด้วยกัน ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดเหลือ ๗ จังหวัด พื้นที่ควบคุมสูงสุด ๓๘ จังหวัด พื้นที่ควบคุม ๒๓ จังหวัด จังหวัดบุรีรัมย์อยู่ในส่วนพื้นที่เฝ้าระวังสูง ๕ จังหวัด พื้นที่เฝ้าระวังสูงนำร่องท่องเที่ยว ๔ จังหวัด คือ กรุงเทพฯ กระบี่ พังงา ภูเก็ต และในแต่ละสัปดาห์ แดงเข้ม แดง ส้ม เหลือง เขียว สามารถทำอะไรได้บ้าง ได้ส่งไปไลน์กลุ่มประมาณ ๒ - ๓ ครั้งแล้ว รบกวนท่านช่วยศึกษาด้วยกองจะมีหนังสือเวียนอีกครั้งหนึ่ง มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับเราส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการจัดสถานศึกษา ที่สำคัญที่สุด การเปิดเรียนและการจัดรวมคน จังหวัดบุรีรัมย์ของเราจัดกิจกรรมได้มากกว่า ๕๐๐ คน แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐ คน ในการประชุม แต่ทั้งนี้มาตรการทางด้านสาธารณสุข D-M-H-T-T-A ระยะห่าง ตรวจเบื้องต้น วัคซีนหมุ่ไทย ขณะและกระทรวงสาธารณสุขประกาศมาตรการใช้กันทั่วประเทศ เขาเรียกว่า universal prevention for covid-๑๙ หรือการระวังโควิด -๑๙ แบบครอบจักรวาล นอกจากใช้หลัก D-M-H-T-T-A แล้ว เพิ่มมาอีก ๓ - ๔ อย่าง เรื่องของการเช็ด ทำให้เป็นนิสัย การเช็ดโต๊ะ ล้างทำความสะอาด ประตูหน้าต่าง โต๊ะทำงาน ให้ติดเป็นนิสัย แล้วผู้ที่มีภาวะความเสี่ยงสูง ผู้สูงอายุ โรคติดต่อ ๗ โรคอันตราย เบาหวาน ความดัน โรคเหล่านี้ไม่จำเป็นต้องออกนอกบ้าน ใครที่มีภาวะเสี่ยงต้องกักตัวเองอยู่บ้าน เพราะตอนนี้ประเทศไทยและทั่วโลกเปิดประเทศ ให้ใช้หลักการนี้ ถ้ามีสถานการณ์เกิดขึ้นต้องรีบรายงานทันที ควบคุมโรคไม่ว่าจะเป็นศูนย์แพทย์ ศูนย์ สสจ. หรือโรงพยาบาล ก็จะจัดทีมงานลงไป เรื่องการดำเนินงานที่เป็นเรื่องเด่น ส่วนในงานรวมทีมต่าง ๆ ภายใต้การนำของท่านรองสมศักดิ์ฯ ไม่ต้องห่วง หลังประชุมวันนี้เราจะมีประชุมกอง ไม่พรุ่งนี้หรืออาทิตย์หน้าก็จะเริ่ม ตอนนี้แผนงานต่าง ๆ ภายใต้การวางแผน ได้วางแผนและเก็บแผนเสร็จเรียบร้อยแล้ว โครงการเสนอรับ เราจะให้กองทุนหลักประกันสุขภาพที่มีอยู่อย่างเพียงพอ เริ่มดำเนินการเชิงรุกในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นการออกเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง อสม. ใช้เลือดออก ภายใต้มาตรการที่สำคัญ เราจะเริ่มออกตั้งแต่เดือนนี้เป็นต้นไป เพื่อให้เกิดการทำงาน ต้องรีบทำ กลัวโควิด-๑๙ จะมาอีกรอบหนึ่ง เราต้องชะงักอีก เพราะฉะนั้นช่วงนี้โครงการต่าง ๆ ต้องรีบออกไป ภายใต้การทำงานที่เข้มแข็งของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-หลายกองก็เป็นหน้าด่าน หน้ากากอนามัย เจลล้างมือแต่ละกอง ไม่ว่าจะกองคลัง งานทะเบียนราษฎรที่พบปะประชาชน หรือแม้กระทั่งโรงเรียนก็ฝากดูแลพวกเราป้องกันกันไว้ด้วย ส่วนที่ ๒ เรื่อง ขับเคลื่อนของภาคประชาชน ส่วนของผู้บริหาร ไม่ว่าจะของภาครัฐ ภาคประชาชน ทุกวันนี้มีการเปิดเมือง เปิดประเทศ มีคำถามค่อนข้างเยอะเรื่องมาตรการ ซึ่งได้ชี้แจงจากข้อมูลที่เราได้รับ เป็นการป้องกันอีกทาง การทำงานภาคประชาชนซึ่งท่านศักดิ์ไพศาลฯ ได้นำเรียนว่าในปี ๒๕๖๕ นี้ บางโครงการจะปรับเป็นของภาค ประชาชนมากขึ้น เพื่อให้เฉพาะกลุ่ม ๑๘ ชุมชน ในการทำกิจกรรมเกี่ยวกับเรื่องการขับเคลื่อน เพื่อกลุ่มเขา โดยตรง เพื่อลดกลุ่มเสี่ยงภายนอกด้วย ก็ทำงานร่วมกัน เราก็ไปปรับไปพูดคุยกัน

นายเทพชัย มาพิทักษ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

-วันพรุ่งนี้เป็นต้นไป ด้านหลังสำนักงานเราจะเปิดประตู ขอความกรุณาทุกท่านได้ ช่วยกันชี้แจงคนในกอง หัวหน้าปฎิญาฯ หัวหน้าฝ่ายจะจัดโต๊ะมีเครื่องมือให้ครบ เราปิดมาเกือบปีแล้ว เพื่อเพิ่มความสะอาด ส่วนด้านหน้ามีการสแกนเหมือนเดิม ด้านหลังมีเจลให้ล้างมือ เครื่องสแกน แต่ไม่มี คนเฝ้าทางด้านหลังประตูสำนักงาน สำหรับร้านอาหารในพื้นที่ควบคุมเปิดตามปกติ งดการจำหน่ายและงดดื่ม สุราในร้าน เปิดได้ตามปกติ

นายบุญส่ง สุทธิโคตร ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล

-ทางกองได้รับนโยบายของท่านนายก เรื่อง คลองสายน้ำใส ได้จัดทำแพฝักตบขา บำบัดน้ำคุณภาพน้ำก็ขึ้นในคลองละลมลูกที่ ๑ และลูกที่ ๒ หลังจากได้รับนโยบายได้ขยายคลองละลมลูกที่ ๔,๕,๖ ครอบคลุมทั้ง ๖ ลูกแล้ว แต่ในการดำเนินการทำแพฝักตบมีปัญหาอยู่ ฝักตบที่เรานำมาค่อนข้างที่จะติดยาก ประสบการณ์จากคลองละลมลูกที่ ๑ ที่เราขยายต้องเก็บขึ้นประมาณ ๓ - ๔ รอบ กว่าที่จะฟื้นฟูสภาพแวดล้อม ที่ลงไว้ก็ยังไม่ติดดี เราพยายามที่จะเปลี่ยนให้ปรับตัวได้กับประสิทธิภาพน้ำ ท่านนายกมีนโยบายให้เติมน้ำละลม ลูกที่ ๖ ที่ผ่านมากเกือบ ๑๐ ปีที่ไม่เคยมีน้ำเลย มีน้ำประมาณ ๑ เมตร ตอนนี้ได้เติมน้ำละลมลูกที่ ๖ จนถึงระดับ น้ำมีการปรับปรุงคุณภาพโดยการใส่ EM เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องเติมอากาศได้ขยายติดคลองละลมลูกที่ ๓ และลูกที่ ๔ เพิ่มแล้วทำให้คุณภาพน้ำดีขึ้น ส่วนภาคีเครือข่ายได้ประสานงานกับองค์การการน้ำเสียเพื่อที่จะ มาคอยเฝ้าระวังการปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยให้องค์การการน้ำเสียมาเก็บตัวอย่างน้ำไปวิเคราะห์ผลของน้ำ ทุกสัปดาห์ และเฝ้าระวังคลองละลมทั้ง ๖ ลูกว่าคุณภาพน้ำเป็นอย่างไร แนวโน้มดีขึ้นจากผลที่รายงาน เนื่องจาก เครื่องเติมอากาศต้องใช้ไฟจำนวนมาก พยายามจะปรับปรุงพัฒนา ตอนนี้กำลังพัฒนาเครื่องเติมอากาศใช้ โซลาเซลล์เพื่อประหยัด โดยการซื้ออุปกรณ์มาประกอบดู ถ้าได้ผลอย่างไรจะรายงานท่านนายก เพื่อที่จะ ขยายผล เพื่อจะได้ลดพลังงานไฟฟ้า

-ปัญหาน้ำท่วมเป็นเรื่องสำคัญ นำเรียนบางส่วนให้ผู้บริหารทราบกรมโยธาธิการและ ผังเมืองมีการก่อสร้างระบบระบายน้ำหลัก เพื่อบรรเทาปัญหาน้ำท่วมพื้นที่ชุมชนเมืองบุรีรัมย์ระยะที่ ๑ จังหวัด บุรีรัมย์งบประมาณตัวนี้ได้มาแล้ว มีการเซ็นสัญญาขบประมาณการก่อสร้าง ๓๗๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ดำเนินการ ๙๐๐ วัน สัญญาเริ่ม ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยผู้รับจ้างที่ได้รับงาน คือ ห้างหุ้นส่วนจำกัดไทยเจริญศรีสะเกษ พื้นที่ ๓๗๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท มีพื้นที่ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ เทศบาล ตำบลอิสาณ เทศบาลเมืองชุมเห็ด ส่วนนี้อาศัยสื่อสารของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ เรามีโครงการค่อนข้างที่จะมาก

พอสมควร เส้นหลัก ๆ ที่จะต้องมีการก่อสร้างอยากแจ้งให้หัวหน้าส่วนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบว่าจะมีการดำเนินการในส่วนไหนบ้าง เพื่อจะได้เตรียมการในเรื่องต่าง ๆ ยกตัวอย่าง คือ ถนนอินจันทร์ณรงค์จากแยกบุลำควนใต้ถึงถนนธานี จากแยกถนนอินจันทร์ณรงค์ถึงถนนปลัดเมือง ถนนปลัดเมืองจากแยกธานีถึงถนนจिरะและถนนแสนสุข ถนนบุลำควนจากแยกถนนจिरะถึงถนนธานี ถนนสุนทรเทพจากแยกถนนนิวาศถึงถนนจिरะ ถนนจिरะจากถนนหลักเมืองถึงหน้าโรงฆ่าสัตว์ และถนนคูเมืองจากถนนจिरะถึงทางรถไฟ ตรงนี้คือหน้าโรงเรียนเทศบาล ๒ ถนนแยกเมือง จากหน้าโรงเรียนเทศบาล ๓ ถึงอนุสาวรีย์ ร.๑ ทั้ง ๒ ฝั่ง ถนนอนุวรรตน์จากด้านข้างของ สสจ.บุรีรัมย์ ถนนสันติสุขด้านข้างของโรงพยาบาลด้านหน้าวัดธรรมธีราราม และบริเวณหน้าศาลากลางหลังเก่า มีระบบน้ำล้นวางท่อออกไปทางห้วยจระเข้มาก บริเวณชุมชนฝั่งละลมซึ่งโครงการตัวนี้ถ้าดำเนินการแล้วทำในเขตเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ไม่มีปัญหาเรื่องน้ำท่วมขัง ความเป็นไปได้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่โยธาธิการและผังเมือง และคอนเซิร์ท (consult) คือโยธาธิการและผังเมืองจ้างคอนเซิร์ทมาควบคุมงานอีกที โดยตอนนี้อยู่ในช่วงของการวางแผนภาพตัด เพื่อการก่อสร้างและสำรวจพื้นที่ ปัญหาอุปสรรค จัดเรียงลำดับความสำคัญในทางก่อสร้าง จะมีโครงการบางส่วนมีทับซ้อนที่กรมทางหลวงได้ดำเนินการไปแล้ว ความหมายคือ กรมโยธาได้ขอเบิกไปแล้ว แต่กรมทางหลวงได้มีการก่อสร้างทับซ้อนกันและโครงการเทศบาล ๓ แห่ง อาจจะมีข้อที่มันทับซ้อนกัน ต้องมาปรับลดเพื่อที่จะไปทำในส่วนที่ขาดเหลืออยู่ เขาขอเวลาประมาณ ๒ อาทิตย์จากนี้ไปว่าจะสรุปเนื้องานแล้วถึงจะสรุปได้ว่าโครงการไหนที่จะสามารถดำเนินการต่อได้ ได้บอกเขาว่าในการประสานงานคุณจะสามารถจะเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เทศบาลตำบลลิสาณ เทศบาลตำบลชุมเห็ด เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และกรมทางหลวงที่เกี่ยวข้องเข้ามาชี้แจง ให้เข้าใจว่าโครงการมีลักษณะอย่างไร ก่อสร้างเส้นไหนก่อน ตอนนี้ได้ประสานแล้วอีกประมาณ ๒ อาทิตย์จะให้คำตอบว่าทำเสร็จแล้วจะเชิญมาอีกครั้งหนึ่ง

นางสาวสุพรรณษา จิราภานุสรณ์ นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ

-การจัดการปริมาณขยะสถิติเบื้องต้น ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ แนวโน้มปริมาณขยะในบ่อกำจัดขยะ เฉพาะขยะในเขตเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ของเราอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นแนวโน้มที่ดีมาก ๆ แต่มาปี ๒๕๖๔ ปริมาณขยะเพิ่มขึ้นมา ๑๔ % จาก ๑๒,๐๑๔.๔๒ ตันต่อปี เพิ่มมาเป็น ๑๓,๗๐๐.๗๕ ตันต่อปี ซึ่งต้องประชาสัมพันธ์ว่าเราต้องมีการจัดการขยะที่ต้นทางให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อาจจะเป็นเพราะสถานการณ์โควิดส่วนหนึ่ง และมีปริมาณขยะที่ใส่แล้วทิ้งมากขึ้น ตอนนี้สถานการณ์อาจจะเริ่มคลี่คลายขึ้นบ้างแล้ว จะต้องมีการรณรงค์ให้มากขึ้นจากนี้ เพื่อจะเซฟบ่อขยะของเราด้วย หลายท่านได้ทราบแล้วว่าบ่อขยะของเราตอนนี้มีพื้นที่ฝังกลบประมาณ ๒๐-๒๕ % จะฝังกลบได้ถึงเดือนธันวาคม ตามที่คาดการณ์ไว้เรียกได้ว่าถึงที่สุดแล้วของบ่อขยะสำหรับภาพรวมรายงานขยะที่เข้าสู่ระบบกำจัดขยะในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลที่มาร่วมทิ้งกับเรา ประมาณ ๑๐๐ ตันต่อวัน แนวโน้มปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ลดลงอย่างต่อเนื่อง พอมาในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นอีก ๙ % ปริมาณขยะที่เพิ่มสูงขึ้น ไม่ได้โทษโควิดที่เป็นสาเหตุที่ทำให้ปริมาณขยะเพิ่มขึ้น แต่นอกจากบ่อขยะที่วิกฤตแล้วสถานการณ์เครื่องจักรกลก็วิกฤตด้วยเช่นกัน เนื่องจากรถแทรกเตอร์และรถแมคโครชำรุด ๒ คัน ที่ประกอบใช้ได้มีเพียงคันเดียว รถแทรกเตอร์คันเล็กช่วงล่างค่อนข้างมีปัญหา นอกจากบ่อกำลังจะเต็มแล้วเครื่องจักรเรายังจอดอยู่อีกหลายคันเช่นกัน รถหกล้อยางร้าว/ยางเสื่อมสภาพอีก เราต้องเปลี่ยนด้วยงบประมาณที่ค่อนข้างจะจำกัด ก็พยายามบริหารจัดการให้ดีที่สุดสำหรับงานบ่อขยะ

-ชุมชนบุลำควนใต้ได้รับรางวัลศูนย์เรียนรู้ชุมชนบุลำควนใต้บ่อขยะ Zero waste ปี ๒๕๕๙ ระดับประเทศของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ล่าสุดได้มีการประเมินจากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมและ

ผลการตรวจประเมินการติดตามว่ายังมีการจัดทำโครงการอยู่หรือไม่ มีแนวทางทำอย่างไรบ้าง มีการนำเสนอโครงการตรงนี้ไป เราผ่านเข้ารอบและรับเงินรางวัล ๑๕,๐๐๐ บาท ชุมชนบุลาควนใต้และดิฉันในฐานะพี่เลี้ยงได้ร่วมกันนำเสนอต่อคณะกรรมการในการบริหารงานและต่อยอดเงินโครงการอีก ๑๕,๐๐๐ บาท

นายบุญส่ง สุทธิโคตร ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล

-สถานการณ์บ่อขยะมูลฝอย ขอทราบนโยบายของท่านนายกฯว่าจะมีนโยบายในการดำเนินการอย่างไร ปัจจุบันกองได้ดำเนินการฝังกลบขยะมูลฝอยในบ่อที่ ๓ ชั้นที่ ๓ มีขยะเฉลี่ยเขาประมาณ ๑๐๐ ตันต่อวัน ตอนนี้มีพื้นที่เหลือประมาณ ๔,๐๐๐ ตารางเมตรหรือประมาณ ๒ ไร่ครึ่ง คาดการณ์ว่าจะฝังกลบขยะได้อีกประมาณ ๘,๐๐๐ - ๙,๐๐๐ ตัน เฉลี่ยแล้วประมาณ ๒ - ๓ เดือนขยะน่าจะเต็ม ตอนนี้องค์ฯได้ทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕ กำลังจะได้รับการอนุมัติโครงการก่อสร้างบ่อขยะ จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท เรามีแนวทางที่จะดำเนินการได้ ณ วันไหน เพราะว่าตัวนี้มีผล เราต้องวางแผนต่อการดำเนินงาน คือ อันดับแรกอยากให้หัวหน้าส่วนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยกันปรึกษากันหรือว่าเราจะดำเนินการได้ประมาณช่วงไหน เพราะว่าตัวนี้ถ้าได้งบประมาณแล้ว เหมือนว่าบ่อขยะที่ฝังกลบได้ประมาณ ๑ - ๒ เดือนนี้จะต่ออย่างไร ปัญหาคือเราได้ขอความเห็นชอบไปทางกรมควบคุมมลพิษไปแล้วว่าสามารถขึ้นชั้น ๔ ได้ แต่ก่อนที่จะขึ้นชั้น ๔ เราต้องประเมินสถานการณ์ เนื่องจากเพิ่งผ่านร่างงบประมาณ บ่อขยะเรายังสามารถรองรับ และมีความปลอดภัยหรือไม่ ถ้าเราสามารถขึ้นชั้น ๔ ได้ เราก็สามารถขึ้นได้อีกประมาณ ๗ เดือน หรืออาจจะ ๑๐ เดือน เพราะฉะนั้นระยะเวลาการก่อสร้างกับระยะเวลาการจัดซื้อจัดจ้าง อีกกรณีหนึ่งถ้าสำรวจแล้วไม่สามารถขึ้นชั้น ๔ ได้ เราก็เหลือเวลาอีกประมาณ ๒ - ๓ เดือน ต่อไปนี้เราจะดำเนินการอย่างไร เพราะว่าอย่างน้อยทางกองเรามีโอกาสไปที่อื่น กองสาธารณสุข ก็ต้องเตรียมแผนการในการขนขยะไปที่ไหนสถานที่ใหม่

นายสกล ไกรธณภูมิ นายกเทศมนตรี

- คงต้องใช้เวลาเพราะเป็นผลกระทบเร่งด่วน โดยเฉพาะพี่น้องในเขตชุมชนเกือบ ๓๐,๐๐๐ คน ยังมีประชากรแฝงและประชากรท้องถิ่นอื่นที่มาร่วมกับเราหลายแสนคน เป็นปัญหาระดับชาติ อย่างที่นำเรียน ๒๐ กว่าปี ประเด็นของขยะขอให้เข้าใจตรงกันว่าพื้นที่ปัจจุบันที่เหลืออยู่กับจำนวนวันที่คำนวณที่เราได้รับ ด้วยนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดที่ไม่อนุญาตให้เราดูรายได้ตัวเอง ระยะเวลาในการรับขยะ เพื่อยืดการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับงบประมาณและระยะเวลาในการก่อสร้าง ใช้ระยะเวลาประมาณ ๕ เดือน ตอนนั้นเราขอเทศบัญญัติ เอาให้ตรงกันก่อนว่าข้อเท็จจริงเป็นอย่างไร พอมีปัญหาเรื่องนี้เราได้ชี้แจงพูดคุยกัน ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเชิญเราไปในช่วงหลัง ท่านท้องถิ่นจังหวัดได้สื่อสารกับท่านผู้ว่าราชการจังหวัดว่าไม่อนุญาตให้เราต่อเพิ่ม ให้ทิ้งจนกว่าจะเต็ม หมายความว่าการยืดระยะเวลาของขยะเราจำกัดด้วย ประมาณเดือนธันวาคม แต่อาจจะยืดถึงปลายเดือนมกราคม จากการคำนวณพื้นที่ขนาดนี้น่าจะประมาณเดือนธันวาคมหรือเดือนมกราคม ถึงแม้เราจะลดต้นทุนไปทุกส่วน อันนี้ประเด็นแรกก่อน

-ประเด็นที่สอง ปัญหาคือเราจำเป็นต้องรับคัดเตอร์ทั้งหมดจนกว่าจะเต็มร่วมกัน ก็ไม่เป็นไรเป็นมติของท่านผู้ว่าราชการจังหวัด แต่การแก้ไขปัญหาแนวทางที่ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาลสื่อสารมา ข้อเท็จจริง เรามี ๒ เรื่อง เรื่องของการขึ้นชั้นที่ ๔ เรื่องนี้จะต้องใช้เทศบัญญัติเพราะว่าด้วยความเคารพ เราอยู่ด้วยกันมาก็จะมีเวลากังวลเรื่องระยะเวลาในการก่อสร้างงบประมาณในการลงไปแก้ไข ทำให้ชั้นนี้สูงกว่าเขา ซึ่งระยะเวลาในการทดสอบอยู่ที่เราส่งตัวอย่างชั้นที่ ๔ เรื่องความปลอดภัย สำคัญที่สุดในสถานการณ์ปัจจุบัน

/แต่สำคัญ...

แต่สำคัญว่านั่นคือคนปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นฐานใหญ่จากชั้นที่ ๑ ไปชั้นที่ ๒ เหลือนิดเดียว ชั้นที่ ๓ จะเล็กลง แต่ประเด็นคือช่วงที่ผ่านมาน้ำเยอะ กังวลชั้นที่ ๔ ในอดีตทำไม่ถึงไม่ให้ขึ้น เพราะกังวลเรื่องการสไลด์ของดินและความหนาแน่นในการขึ้นอีกชั้นหนึ่ง มีความเสี่ยงสูงที่ไม่อยากให้เกิดขึ้นต้องระวังเรื่องนี้เป็นประเด็นสำคัญ ระยะเวลา ที่เหลือประมาณ ๒ เดือนกว่าจะแก้ไขอย่างไร เราต้องทดสอบดินและรู้กำหนดวัน/เวลาก่อน ประเด็นที่ ๒ คือเราต้องรอมือ ๒ ที่ ที่ใกล้ที่สุด คือเทศบาลนครนครราชสีมาและเทศบาลตำบลสตึก ถ้าไปเทศบาลตำบลสตึก ต้องคัดแยก เรารับ ๕๗ ตันต่อวัน แต่แยกประมาณ ๔๐ ตันต่อวัน เพราะมีขยะเหลือที่คัดแยกของเทศบาลตำบลสตึกจำเป็นต้องทิ้งทั้งหมดหรือไม่ ถ้าทั้งหมดเทศบาลตำบลสตึกไม่ไหวแน่ เรื่องที่เราต้องศึกษาและหาข้อสรุป ประเด็นที่ ๓ ถ้าเทศบาลตำบลสตึกรับไม่ได้เราต้องทำหนังสือไปทั้งเทศบาลนครนครราชสีมาและเทศบาลตำบลสตึกเพื่อหาทางออก ให้จบก่อนเอาทีละเรื่อง ระยะเวลางบประมาณของปี ๒๕๖๕ ประกาศใช้วันนี้แล้ว จะเข้ามาจัดสรรเพื่อแก้ไขเรื่องนี้ในช่วงเวลาไหน ต้องรอเวลาที่งบประมาณจะโอนมาถูกต้องหรือไม่ ผู้อำนวยการกองคลัง

นางดวงใจ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง

-งบประมาณอนุมัติแล้วไม่ต้องรอเงินจัดสรร สามารถดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้เลย พุ่งนี้งบประมาณอนุมัติกองช่างสุขาภิบาลส่งความต้องการได้เลย กองคลังก็จะทำคณะกรรมการราคากลางดำเนินการได้เลย

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-มีอยู่เรื่องเดียวคือระยะเวลาในการจัดซื้อจัดจ้าง และประกอบการซึ่งเป็นคำถามว่า ในระหว่างการก่อสร้างสามารถนำขยะไปทิ้งได้หรือไม่ ตอบได้ทั้ง ๒ ทาง คือ ทิ้งได้แต่ไม่ทัน ไม่ทันคือจะเต็มก่อน หมายความว่า ถ้าระยะเวลาสองเดือนเศษการจัดซื้อและการก่อสร้าง ถ้าขยะเราเต็มก่อนเราจะไม่ทิ้งถึงตรงนั้น ก็ต้องแก้ไขอยู่ดี ต้องทำหนังสือไปถึงเทศบาลนครนครราชสีมาและเทศบาลตำบลสตึก ต้องทำคู่กันเพราะเวลามันสั้นมา หลังจากนั้นระยะเวลาอีกเดือนหรือปีก็ค่อยไปเพิ่มตรงนั้นระยะยาวขึ้นอยู่แล้วไม่ต้องกังวล

นายบุญส่ง สุทธิโคตร ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล

-อยากให้ท่านนายกสรุบทันทีในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใช้เวลากี่วัน และระยะเวลาการก่อสร้างกี่วัน เพราะถ้าเราได้คำนวณเดือนแล้ว ก็มาบริหารจัดการได้ว่าที่เราเหลือประมาณ ๒ - ๓ เดือนนี้ สมมติว่าระยะเวลาการจัดซื้อและก่อสร้างรวมกันแล้ว ๕ เดือน การที่เราจะทิ้งอีก ๓ เดือนแล้ว อีก ๒ เดือนไม่มีที่ทิ้ง ตรงนี้เราก็ต้องประสานไปทางกองสาธารณสุขฯ การจะไปทิ้งทำอะไรอย่างไร อยากได้ไหมไลน์ก่อนว่าระยะเวลาเท่าไร

นายณัฐ คงธัญโรจน์ รองนายกเทศมนตรี

-ในเมื่อทางกองคลังบอกแล้วว่าเทศบาลัญญัติผ่านงบประมาณได้แล้ว ขอประชุมกับกองช่างสุขาภิบาลในวันพรุ่งนี้ แล้วจะได้นำเรียนท่านนายกทราบต่อไป

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-จริง ๆ ค่อนข้างชัดเจนแล้วว่าขั้นตอนระหว่างที่เราจะดำเนินการ ต้องการทราบระยะเวลาที่เหลืออยู่เท่านั้น เราสามารถคำนวณมาได้อยู่แล้วนี่ประเด็นแรก ประเด็นที่ ๒ ช่วงระยะเวลาที่เหลืออยู่กับช่วงระยะเวลาก่อสร้างกับการจัดซื้อซึ่งทางกองคลังได้สื่อสารเมื่อสักครู่ ระยะเวลาในการดำเนินการต่าง ๆ มันมีช่วงระยะเวลาขนาดไหน จะได้ไปเปรียบเทียบเพื่อรายงานกับทางจังหวัดว่าเรารับทิ้งได้ กี่วัน/เดือน

และช่วงที่จะเต็มก่อนการก่อสร้างที่ยังไม่เสร็จ เราสามารถรับได้หรือไม่ จะได้รายงานตามข้อเท็จจริง เรื่องนี้ก็ดำเนินการควบคุมได้หรือจะออกมาเป็นตัวเลข ส่วนการขับเคลื่อนเรื่องน้ำก็ไม่น่าเป็นห่วงอะไร เพราะเรากั้นน้ำไว้พอสมควรแล้ว ส่วนสำหรับการบริหารน้ำในปี ๒๕๖๕ ที่เทศบาลัญญัตได้ประกาศใช้แล้ว เราต้องลงดูหาวิธีการแนวทางกองช่างสุขาจะดำเนินการอย่างไร ส่วนในเรื่องของการปรับลด บุคลากรก็ปรับลดก่อน ก็ดำเนินการถ้าไม่ได้ค่อยปรับเพิ่มในส่วนที่ต้องใช้บุคลากรที่พูดคุยในรอบที่แล้วก็จะเป็นแนวทางประมาณนี้ก่อนในส่วนของการดำเนินการร่วมกัน

นายบุญส่ง สุทธิโคตร ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล

-ปัญหาระดับน้ำที่คลองละลมช่วงหน้าแล้ง ไม่ทราบว่าจะทางกองช่างจะสูบน้ำในคลองละลมมารดน้ำต้นไม้ ทำให้ปริมาณน้ำจะพร่องลงตลอดเวลา อยากหารือเรามีแนวทางอย่างไรที่จะใช้น้ำที่ไม่ใช่ส่วนนี้

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-ไม่เป็นไรเรื่องนี้รับทราบแล้ว จะปรับเป็นน้ำจากที่อื่นจะคุ้มค่าหรือไม่ เราต้องพูดคุยกันว่าจะเป็นน้ำประปาหรือบาดาลหรือว่าจะไรที่ไม่ใช่ในคลองละลมเป็นฐานในการรดน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องภัยแล้งในคลองละลม เรื่องนี้จะคุยเป็นการส่วนตัวอีกครั้ง เป็นแผน ๓ เดือน ๖ เดือน หรือ ๑ ปีที่เราบริหารจัดการอยู่แล้ว จะนัดประชุมรอบอีกครั้ง

นายฐิติพงศ์ เรียบร้อย ผู้อำนวยการกองช่าง

-ช่วงเวลาปิด - เปิดไฟตามถนนสายต่าง ๆ ตามที่ได้ประกาศ ช่วงนี้เข้าสู่ฤดูหนาว เริ่มวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เปิดไฟเวลา ๑๗.๓๐ น. ปิดไฟเวลา ๐๖.๓๐ น. บริเวณสวนสาธารณะที่มีไฟส่องสว่างนั้น เนื่องจากค่าไฟในเทศบาลัญญัตค่าไฟ ๕,๒๐๐,๐๐๐ บาท ตัดลดเหลืออยู่ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต้องปรับให้เราสามารถดำเนินการได้ บริเวณสวนสาธารณะดูแล้วช่วยได้มากที่เราปิดไฟประมาณเวลา ๒๑.๐๐ น. เมื่อก่อนเราเปิดไฟตลอดค่าไฟบริเวณนี้จะสูงมาก

-การก่อสร้างมุงหลังคาตลาดสด ผู้รับจ้างมุงหลังคาตลาดเล็กเรียบร้อยแล้ว เหลือจัดวัสดุมาดำเนินการตลาดใหญ่ เราติดต่อผู้รับจ้างยังไม่ได้ คาดว่ามาเมื่อไรจะดำเนินการทันที เราบอกไว้แล้วถ้าผู้รับจ้างเข้ามาเมื่อไรให้ดำเนินการทันที เพราะเป็นความปลอดภัยของชาวบ้านที่ไปซื้อของ กำชับผู้คุมงานให้ประสานกับผู้รับจ้างตลอดเวลา เรื่องเพื่อพิจารณาเราได้รับร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับต้นตื้นเปิดที่ปลูกไว้และออกดอกบริเวณถนนนิวาสไปถึงวงเวียนข้างน้อย ทุกคนบอกว่าเหม็นมากอยากให้เทศบาลตัดออก นำเรียนผู้บริหารได้พิจารณา ส่วนที่เราจะทำปอดเมืองบริเวณสระว่ายนํ้า สนามเทนนิส ตรงบริเวณจวนผู้ว่าหลังเก่า ช่วงที่ท่านที่ปรึกษาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จะให้เราดำเนินการตรงบริเวณสระว่ายนํ้า ขออนุมัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรงบริเวณที่มอบให้เราดำเนินการ ถึงแม้ว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบให้เราแล้วเราต้องดำเนินการในเรื่องทำเอกสาร เพื่อให้ดำเนินการเป็นปอดเมืองของเมืองบุรีรัมย์ ตอนนี้ไม่ทราบว่านโยบายของผู้บริหารจะดำเนินการอย่างไรต่อไป

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-เป็นปัญหาเรื่องค่าไฟ ก็เข้าใจค่าไฟแต่ละเดือนเราน่าจะประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ - ๕๐๐,๐๐๐ บาท ทุกคนก็ทราบตรงกัน สิ่งที่สำคัญที่สุด คือ ต้องขับเคลื่อนเน้นการประหยัดไฟ เราทำอยู่แล้ว

/คือประเด็น...

คือประเด็นแรก ประเด็นที่ ๒ ทุกเรื่องเป็นเรื่องสำคัญ แต่เรื่องคนสำคัญกว่า เพราะฉะนั้นเรื่องของการปรับให้เวลาเหมาะสม เราสามารถคำนวณได้อยู่แล้วว่าควรเปิด - ปิด เวลาไหนและบริเวณไหนบ้าง ง่ายที่สุดคือแนวรั้วของถนนก่อนทั้งหมดเพราะปิดได้ การเปิดของถนนทั้งหมดยังเห็นควรว่าต้องมี แนวถนนที่ติดกับแนวถนนทั้ง ๖ ลูกต้องมี หรืออย่างน้อยที่สุดรวมกันได้รวม การประเมินต้องดูด้วยว่ามีขนาดไหน ช่วงค่าจะมีมาก นี่คือความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยของประชาชนที่ได้สังเกตเห็นอยู่แล้ว ประเด็นสำคัญเราต้องประเมินว่าเหมาะสมหรือเวลาปิด ๒๑.๐๐ น. เช่น ใกล้ช่วงปีใหม่ เราเปิดจังหวัดแล้วคนมามากขึ้นขยายเรื่องระยะเวลาเปิด ตรงนี้เราช่วยลดค่าไฟอยู่แล้วอย่างน้อยอยู่ที่บริบทในการขับเคลื่อน ไม่ได้รับลดหรือเพิ่มโดยที่เราไม่คำนึง เราสามารถประเมินได้อยู่แล้วเพียงแต่ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นประเด็นแรก

นายฐิติพงศ์ เรียบร้อย ผู้อำนวยการกองช่าง

-ไฟฟ้าส่องสว่างถนนไม่กระทบอยู่แล้ว แต่ไฟตรงถนนเปิดแล้วจะต้องปิด เพราะว่าเรามีเหตุผลทำไมเราถึงปิดเวลา ๒๑.๐๐ น.พิจารณาจากที่รัฐบาลประกาศเคอร์ฟิว เวลา ๒๑.๐๐ น. เป็นต้นไป เพราะประชาชนพักผ่อนอยู่ที่บ้านแล้ว เราจำเป็นต้องปิดแล้วจะออกมาทำไม การออกมานอกสถานที่ตรงนั้น คือเมื่อก่อนอยากให้เปิดทั้งคืน ๔ - ๕ ทุ่ม มีเรื่องทะเลาะวิวาทตลอด ได้ตั้งกล้องวงจรปิดไว้ในบริเวณนั้น กล้องทำงานอยู่ จึงเห็นสมควรปิดไฟเวลา ๒๑.๐๐ น. ตามที่รัฐบาลสั่งปิดเคอร์ฟิว

นายสกล ไกรธณภูมิ นายกเทศมนตรี

-เรื่องของตลาดคิดว่าคงทำกัน ไม่ว่าจะกองสาธารณสุข กองสวัสดิการสังคม ให้ชี้แจงประชาชนตรงพื้นที่ ที่เราอาจจะก่อสร้างของกองช่างว่าเกิดข้อเท็จจริงอะไรบ้าง ให้ประชาชนหรือชาวบ้านที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้บริการตลาดได้รับทราบข้อมูลเบื้องต้นก่อน ประเด็นที่ ๒ เรื่องของเนื้อหาตามกรอบระยะเวลาและการปฏิบัติ คิดว่ากองช่างต้องดำเนินการตามระเบียบและติดตาม แล้วมารายงานให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง ประเด็นสุดท้ายประสานกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผมไม่รู้ว่าที่ผ่านมาก่อนหน้านี้มีอะไรบ้างเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณของเมือง อาจจะต้องทำหนังสือสอบถามไปทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือจังหวัด จะได้ประจักษ์ว่างบประมาณที่นำมาขับเคลื่อนมีอยู่หรือไม่ งบประมาณในการขับเคลื่อนจะมอบให้เทศบาลหรือไม่ จะขับเคลื่อนไปพร้อมกันทั้งหมด สัญญาหรือข้อเท็จจริงจากทางจังหวัดต้องใช้เวลาสักเล็กน้อย

นายปรีชา พิพัฒน์ภานุกุล รองปลัดเทศบาล

-เรื่องไฟ เกี่ยวกับเรื่องที่เราจะจัดงานประเพณีลอยกระทง ที่จะให้ผู้ประกอบการค้าขายตลอดแนวถนน ประเด็นคือว่าไฟฟ้าของร้านค้าไม่มี ทางปฏิบัติถ้าเราจัดถนนลูกที่ ๑ จะมีของตลาดเขาจะกราวอยู่แล้ว ถ้าไปจัดตรงถนนลูกที่ ๔ ต้องขอไฟพิเศษรบกวนกองช่างประสานกับกองการศึกษา ใช้งบของกองการศึกษาเพื่อดำเนินการ

นายอิทธิเดช ทิพยแสง ผู้จัดการสถานธนาภิบาล

-สถานธนาภิบาลปิดงบเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา สถานธนาภิบาลมีกำไรประมาณ ๒๗ ล้านบาท

นางดวงใจ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง

-รายงานความคืบหน้าและเร่งรัดงาน การจัดทำทรัพย์สินสินของเทศบาล ซึ่งเรามีปัญหามาก่อนข้างนานเป็น ๑๐ ปีแล้ว จากการประชุมล่าสุดที่ห้องท่านนายก เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

/กองคลัง...

กองคลังมีหนังสือแจ้งให้แต่ละกองส่งรายชื่อ ณ วันนี้ขาดอยู่ ๑ กอง ขออนุญาตตรงนี้ กองการศึกษาส่งรายชื่อด้วยจะได้จัดทำคำสั่ง เพราะได้ทวงด้วยวาจาหลายรอบแล้วก็ยังไม่ได้

-ท่านนายกให้ติดตามหนี้ค้าง ค่าเช่า ท่านนายกเป็นห่วงเรื่องนี้มาก ตอนนี้ก็จัดทำหนังสือเสนออยู่ที่ห้องท่านนายกแล้ว รอหนังสือจะส่งให้นิติกรดำเนินการต่อไป

-งานสถานีขนส่งผู้โดยสาร เราประกาศประมูลพื้นที่สถานีขนส่งทั้งห้องเล็ก ห้องใหญ่ ห้องน้ำและตู้จำหน่ายตั๋วไม่มีผู้ประมูลเลยทั้ง ๔ รายการ เราต้องนัดประชุมอีกครั้ง เพื่อเปิดประมูลใหม่ ประสานไว้แล้ววันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-เรียนทุกท่านด้วยความเคารพ สิ่งที่เราต้องทำต่อคืออะไร ปัจจุบันคืออะไร สิ่งสำคัญที่สุดเรื่องอะไรที่มันไม่เคลียร์ อยากให้ทุกคน ท่านปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกองทุกท่าน เจ้าหน้าที่ หัวหน้าส่วนทุกคนไว้ว่า ไม่วันนี้ก็ต่อวันหน้า ยืนยันว่าเรื่องที่ผมสื่อสารไปเพื่อให้เคลียร์ให้จบ จะได้ไปต่อ จะได้หาทางออก สิ่งที่สำคัญกว่านั้นก็ยังยืนยันว่าผมต้องการให้พวกเราทุกคนไม่ต้องกังวล เรื่องที่จะเกิดขึ้นว่าจะเป็นอย่างไรมาก่อน เพื่อที่เราจะได้เดินต่อต้องเคลียร์ให้มันจบทีละเรื่อง ไม่อย่างนั้นจะต้องค้างคากันอีก อาจจะเป็นเรื่องของกองอื่นที่มีเรื่องพวกนี้ก็สื่อสารมา อยากให้เคลียร์ให้จบทีละเรื่อง ไปดูอีกทีในเรื่องนโยบายในการขับเคลื่อน ผมไม่ห่วงอยู่แล้ว เพราะว่ามีมาตรฐานของการทำงานของแต่ละกองเข้มแข็งอยู่แล้ว ในเรื่องของขนส่งก็ไม่มีไรเดียวเราไปประชุมหารือ ช่วยเหลือเรื่องปรับลด คือมี ๙ สายมาไม่กี่เปอร์เซ็นต์ เข้าใจช่วงนี้ไม่มีใครลงทุนแน่นอน หลังจากสถานการณ์โควิดผ่อนคลาย สถานการณ์จะเป็นตัวบอกเราเองว่าเราควรนัดช่วงไหน ถ้านัดช่วงที่เป็นวิกฤติเรื่องนี้ต้องใช้เวลา

นางสาวภรภัทร สงวนสิน ผู้อำนวยการกองการสวัสดิการสังคม

-กองสวัสดิการสังคมมีอยู่ ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม และฝ่ายพัฒนาชุมชน ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคมมีงานสำคัญที่ต้องเร่งรัดในช่วงนี้ คือการรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ช่วงแรก คือ เดือนตุลาคม - เดือนพฤศจิกายน เพื่อเตรียมข้อมูลสำหรับการขอรับงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่องที่ ๒ การสำรวจข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคม เพื่อขอรับการช่วยเหลือจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องที่ ๓ การปรับปรุงที่อยู่อาศัยของผู้ยากไร้ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากกาชาดจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ในการประสานงานของท่านนายกและการได้รับบริจาคเพิ่มเติมจากภาคีเครือข่ายของคณะผู้บริหารทุกท่าน ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการสร้างบ้านของ นางแดง ศรีสะบุตร ผู้สูงอายุอยู่ในภาวะยากลำบาก ชุมชนตลาดสด สำหรับฝ่ายพัฒนาชุมชนขอเชิญคุณกชกรฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางกชกร จินดากุล หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

-เรื่องผู้สูงอายุและของประชาชน ได้รับมอบหมายงานบวงสรวงที่จะจัดขึ้นร่วมกับกองการศึกษา ในเรื่องของการมีส่วนร่วม ขอให้ท่านนายกได้โปรดพิจารณา เรียนเชิญทุกกองได้มีส่วนร่วมกับการบวงสรวงของนางรำแต่ละกองประมาณ ๕ คน เพื่อเริ่มซ้อมรำและร่วมรำด้วย

-ไฟฟ้าที่ผู้อำนวยการกองช่างแจ้งเมื่อสักครู่ มีปัญหาของสนามตะกร้อ กลางคืนจะมีวิทยุส่งเสียงรบกวนบ้านข้างเคียงที่อาศัยอยู่แถวนั้น พอเวลากลางคืนจะส่งเสียงดังมากเวลาช่วง ๐๑.๐๐ - ๐๒.๐๐ น. ยังเล่นตะกร้อกันอยู่ อยากจะขอเรียนเรื่องปิดไฟ ขออนุญาตท่านนายกเพื่อพิจารณาให้ปิดตรงนี้เลยได้หรือไม่ เพราะเคยไปปิดแล้วก็ยังไปเปิดอีก เขาต่อไฟเองเพื่อเล่นตะกร้อทำให้ชาวบ้านเกิดความรำคาญ

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-ขอสื่อสารให้รู้ว่าใครมีความต้องการร่ำวงสรรวงเจ้าแม่บัวลอยจะได้บุญใหญ่ ผู้หญิงผู้ชายไม่เกี่ยว ไม่ได้กำหนดว่าต้อง ๕ คน

-การเล่นตะกร้อรอบที่แล้วก็ได้คุยกับท่านสมาชิกสภา ซึ่งได้รับข้อมูลเบื้องต้นมาว่า ตอนนี้ได้ปิดเร็วขึ้นและได้ไปกำชับแล้ว ก็พยายามสื่อสารเรื่องความเหมาะสม อย่างที่บอกว่าในอดีตจะตีมาก ต่อมาก็มีเรื่องร้องเรียนถึง ๒ รอบในสภา และได้ปรับลดเวลา กำชับให้ปรับตรงนี้ เป็นส่วนหนึ่งของคน ชุมชนที่ทุกอย่างจะต้องมีการยืดหยุ่น ที่สำคัญกว่าคือว่ามีเยาวชนร้องขอมาในเรื่องการจัดการแข่งขันกีฬาหลาย ๆ ส่วนค่อนข้างมานาน ตรงนั้นเป็นพื้นที่ที่มีบ้านอยู่ประมาณ ๔ - ๕ หลัง ส่วนตรงข้ามจะเป็นฝั่งละลมและหอสมุด ประชาชนที่ไม่มีบ้านคนต่อไปก็จะดีขึ้น

นายสมโชค กางรัมย์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา

-งานประเพณีลอยกระทงซึ่งเราได้มีการประชุมกับผู้ที่เกี่ยวข้องไปแล้ว ส่วนกิจกรรมของงานก็คล้ายกับปีที่ผ่านมา โดยมีการจัดสรรสถานที่ให้กับประชาชนมาลอยกระทง ปีนี้เรามีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ที่เราไปจัดคลองละลมลูกที่ ๔ มีกิจกรรมวงสรรวงเจ้าแม่บัวลอย ส่วนมาตรการโควิด-๑๙ ตามที่ท่านรองปรีชาได้มีการซักซ้อมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเราได้ดำเนินการตามมาตรการตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด

-การเปิดภาคเรียนได้มีการประชุมซักซ้อมโดยท่านรองนายกฯ กำหนดให้เปิดเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ ซึ่งได้เปิดไปแล้วท่านนายก คณะผู้บริหารไปตรวจเยี่ยมก็เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

-โรงเรียนเทศบาล ๑ และโรงเรียนเทศบาล ๒ อยู่ในช่วงเตรียมความพร้อมให้ชัดเจน และก็อาจจะมีการเปิดภาคเรียนหลังจากเสนอรายงานมาที่เทศบาลน่าจะเปิดวันนี้ผู้อำนวยการกองมาก็คงมีความพร้อม

- ๓ เดือนข้างหน้าเราจะทำอะไรได้มีการเตรียมค่อนข้างชัดเจนเรามีการนำเสนอสภา เรื่องการพัฒนาหลักสูตรความเป็นเลิศ ค่อนข้างเป็นหลักสูตรที่มีความจำเป็นเฉพาะโรงเรียนเทศบาล ๑ โรงเรียนเทศบาล ๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ได้เสนอต่อสภาไปแล้วก็ได้ทักท้วงในประเด็นสาระที่ยังไม่เด่นชัดเราก็เลยในช่วง ๓ เดือนข้างหน้าเราจะนำเสนอสภาเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

-จัดเตรียมทำค่าของงบประมาณระบบ EPL ได้แจ้งหัวหน้าฝ่ายเตรียมแล้วในเรื่องของงบประมาณที่ต้องของบลงทุนตามที่ท่านนายกได้ให้นโยบาย โรงเรียนเทศบาล ๓ โดยเฉพาะเรื่องของรั้วรอบขอบชิดยังไม่มี สุนัขหรือสัตว์สามารถเข้ามาโรงเรียนทำให้ไม่เกิดความปลอดภัยถ้าขอตรงนี้จากสำนักงบได้ประมาณ ๕ - ๖ ล้านบาท ซึ่งเราสามารถถ้ามีแบบแปลนครบเราก็จัดทำค่าขอได้ และโครงการปรับปรุงหลังคาเรียนอนุบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามที่เมื่อวานมีท่านสมาชิกไปเยี่ยมเยียนได้พบปะครูและให้คำแนะนำเรื่องของการปรับปรุงหลังคาซึ่งก็มีฝามันหะลูให้ทางช่างประมาณการเสนอมาทางเขาจะพิจารณาให้

-ที่ท่านได้ให้นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนาโรงเรียนศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้ไปดูโมเดลที่เป็นไปได้เราจะขับเคลื่อนโดยเร็ว และเรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลังบุคลากรทางศึกษาที่ขาดแคลนตามที่ กจ. ได้มีการประชุมไปแล้ว และได้เสนอไปที่ กทจ.บุรีรัมย์ จำนวน ๗๙ อัตรา ตำแหน่งครูและพนักงานจ้างในโรงเรียน เพื่อให้พิจารณาให้แล้วเสร็จถ้าเป็นไปได้ขออยากให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อกองทำรายงานและขอสนับสนุนจากกระทรวงมหาดไทยต่อไป

-การติดตามตามที่สภาได้อนุมัติกันเงินงบประมาณปี ๒๕๖๔ ขอประสานงานและติดตามการจัดซื้อจัดจ้างจากกองคลัง จะแล้วเสร็จวันไหนเพื่อให้ผู้เรียนได้มีบทการเรียนการสอนเพียงพอ

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-ในส่วนเรื่องที่ต้องการแก้ไข ทักท้วง ตามข้อเสนอแนะ หัวข้อเสนอแนะให้ปรับในการขับเคลื่อนแก้ปัญหาต่อไป ส่วนในเรื่องของ EPL รายละเอียดต้องปรับเรื่องภาษา ประสบการณ์ของสภาเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่วนของ EPL คล้าย ๆ กัน อย่างเช่นรั้วรอบขอบชิดเหตุผลสุนัขไม่เหมาะหรือเปล่า ในชุมชนกับเด็ก ในอนาคตมีความเสี่ยงอะไรเพิ่มเติม เรื่องอาคารที่จำเป็นอยู่ในพื้นที่อยู่ในช่วงงบประมาณที่เราขอกู้ได้ถ้าเป็นความสำคัญ หลักการและเหตุผลสำคัญมาก ทุกกองลองดูนะว่าจะอะไรที่เข้าสู่กระบวนการของงบประมาณ EPL ในพื้นที่ที่จะดำเนินการเพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชนต่อไป

นางสาวพัชรภรณ์ อ่อนคำ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑

-วันนี้ทางโรงเรียนเทศบาล ๑ ระดับชั้นปฐมวัยได้เข้ารับรางวัลรับตราพระราชทาน บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยแห่งประเทศไทย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ ที่โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม เราได้รับรางวัลจากสมเด็จพระเทพฯ พระราชทาน

-ช่วงนี้ยังไม่ได้เปิดเรียนแบบ ON SITE เรียนแบบออนไลน์ เราเปิดเรียนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ คุณครูและผู้บริหารก็มาเตรียมการเปิดเรียนแบบ ON SITE โดยเราประชุมแต่ละสายชั้นเตรียมมาตรการประชุมกับผู้ปกครองเพื่อชี้แจงในเรื่องของการเปิดเรียนทางออนไลน์หรือแบบอื่น ๆ แล้วก็ครูเตรียมประเมิน ๑๔ ข้อ เพื่อโรงเรียนจะได้แบบสี่เขียวและได้เรียนตามปกติ ตามมาตรการแล้วถ้ากองสาธารณสุขฯ ไปตรวจวันนี้ตามที่ประเมินเราก็คงจะให้เด็ก ๆ ไม่ได้กักตัว ๑๔ วัน ก็คงจะเริ่มทำความสะอาดตามมติของเราคือเปิดวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ถ้าประเมินผ่านเราจะได้เรียนแบบ ON SITE ขอขอบคุณกองสาธารณสุขฯ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และที่สำคัญผู้บริหารเทศบาลท่านนายก ท่านรองนายก ท่านปลัด ที่ให้ความช่วยเหลือ ระยะเวลาที่โรงเรียนของเราก็กักตัวในการดูแลเด็กเรื่องอุปกรณ์ อุปกรณ์/บริโภค ทุกอย่าง ขอขอบคุณท่านเป็นสูงมาโอกาสนี้ด้วย

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-โรงเรียนเทศบาล ๑ มีประสบการณ์แล้วในฐานะหัวหน้าป้องกันการเกิดเหตุต่อจากนี้ ข้อท้วงติงข้อเสนอแนะตามประกาศของท่านผู้ว่าราชการหรือจังหวัดก็ดี การปฏิบัติตามกฎระเบียบก็ควรระวังในหลาย ๆ เรื่อง ต่อจากนี้ทำอะไรก็ต้องพูดคุยศึกษาว่าอะไรทำได้ทำไม่ได้ การยืดหยุ่นโรงเรียนเทศบาล ๒ ก็ดีเตรียมความพร้อมผู้ปกครองต้องฉีดวัคซีนแล้ว ๒ เข็ม เพื่อติดตามผลทุกอย่างพิสูจน์ได้พร้อมเราก็ประกาศเปิดเรียนก่อน

นายภากร เหมทานนท์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒

-ช่วงนี้เปิดสอนออนไลน์ แล้วทำแบบสำรวจสำหรับผู้ปกครองนักเรียนที่จะมีความพร้อมเข้ามาเรียน ระดับอนุบาลอยู่ที่ ๕๓ % ประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ อยู่ที่ ๗๔ % มัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ อยู่ที่ ๕๔% มัธยมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ อยู่ที่ ๕๗%

นางเพ็ญแข แสงงาม ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๓

-กราบขอบพระคุณท่านนายกและคณะผู้บริหารทุกท่านที่ได้ไปตรวจเยี่ยมการเปิดภาคเรียนวันแรก ได้ข้อเสนอแนะหลายรายการ และได้นำมาปรับเพื่อให้เข้ากับมาตรการโควิด-๑๙ ป้องกันได้เกือบเดือน ตั้งแต่เปิดเรียนมาจนถึงวันนี้เข้าสู่วันที่สี่ วันนี้มีนักเรียนมาเรียน จำนวน ๓๘๐ คน คิดเป็น ๗๐%

ที่มาเรียน ON SITE มี ๓๘๐ คน ON HAND ๑๖๐ คน ที่ทำการเรียนการสอนอยู่ จากนักเรียนทั้งหมด ๕๔๐ คน ส่วนมาตรการต่าง ๆ ที่ทางสาธารณสุขฯ ได้แนะนำ แต่ไม่ได้เข้าประชุมประสานกับรองผู้อำนวยการได้เพิ่มเติม เรื่องของการให้ความรู้ การรับประทานอาหารใช้เป็นกล่องข้าวช้อนและขวดน้ำของตนเอง ที่ปฏิบัติอยู่ตอนนี้ ช่วงแรกติดปัญหาบ้างเล็กน้อยยังไม่เคยชิน ส่วนเรื่องอื่น ๆ ต้องขอบคุณพอดิได้ยืนยันว่าจะมีการทำไว้ ต้องกราบขอบพระคุณล่วงหน้า เราก็คอยากรู้รอบขอบชิดที่เป็นสัดส่วน

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-ฝากท่านปลัดกับท่านรองนายก ช่วยดูเรื่องรั้วโรงเรียนด้วยว่าทำอะไร เราถึงจะได้งบประมาณในส่วนนี้เพื่อมาพัฒนา เรื่องกายภาพของโรงเรียนเทศบาล ๓

นางสาวศิริลักษณ์ มีสุขมาก ครูปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

-ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังไม่ได้เปิดการจัดการเรียนการสอน แต่มีใบงานให้ผู้ปกครองมารับโดยได้แบ่งเป็นระดับชั้น เพื่อลดการแออัด ผู้ปกครองนำใบงานไปให้เด็กทำที่บ้านและก็นำมาส่ง หรือส่งมาทางแอปพลิเคชันทางไลน์กลุ่ม ระหว่างนี้เรามีการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของผู้ปกครองที่ได้รับวัคซีนครบหรือไม่ครบเพื่อที่รองรับในการเปิดภาคเรียนของเด็กต่อไป

นางสาววรรณภา อาจพลไทย นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

-ได้มีการทำแผนการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นำเสนอท่านนายกอนุมัติแล้วส่งให้แต่ละกองไปแล้ว เพื่อที่จะได้ตรวจสอบงานของแต่ละกองตามแผนในปีต่อไป เรื่องของการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ในปีที่ผ่านมาได้ติดตามประเมินผลเรื่องของการควบคุมภายในแต่ละกอง และได้จัดทำรายงานการติดตามผล ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ และรายงานไปจังหวัดเรียบร้อยแล้ว

-เรื่องของการควบคุมภายในก่อนแบบสรุปที่ให้ทางจังหวัดไป แบบ ปค.๑ คือ หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน ในภาพรวมของทั้งเทศบาลมีความเสี่ยงที่จะต้องปรับปรุงอีกทั้งหมด ๑๙ ภารกิจงาน แบ่งเป็นของสำนักปลัดเทศบาล ๔ งาน ตามเอกสารที่แจก กองคลัง ๒ งาน กองช่าง ๑ งาน กองการศึกษา ๑ งาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๔ งาน กองสวัสดิการสังคม ๑ งาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ งาน กองช่างสุขาภิบาล ๔ งาน สถานธนานุบาล ๑ งาน รวมทั้งหมด ๑๙ ภารกิจงาน ซึ่งในการควบคุมภายในนี้ ในแต่ละกองงานประเมินตัวเองขึ้นมาว่าในการทำงานในปีที่ผ่านมา อะไรที่ยังเป็นปัญหาและเป็นอุปสรรคในการทำงาน ที่จะต้องวางระบบควบคุมภายใน เพื่อปรับปรุงให้กระบวนการทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป ไก่จะสิ้นปีงบประมาณทางตรวจสอบภายในก็จะให้รายงานผลมาแล้วก็จะเข้าไปประเมินผลว่าได้มีการดำเนินการตามแผนที่แต่ละกองทำไว้หรือไม่และลุล่วงไปอย่างไร ถ้ายังดำเนินการไม่ได้ เราจะต้องมีการปรับปรุงแล้วก็เปลี่ยนแปลงวิธีการ เพื่อที่จะให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป ขอชี้แจงเรื่องของการควบคุมภายในกับการบริหารความเสี่ยง ในส่วนของการควบคุมภายในเป็นการวางแผนจากการปฏิบัติงานที่เราได้ทำไปแล้วเกิดปัญหาอุปสรรค ในส่วนของการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการจัดการ การบริหารเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งมันยังไม่เกิด จากโครงการ งบประมาณที่เราทำแผนไว้ เป็นเรื่องใหม่ที่กระทรวงการคลังกำหนดมาเมื่อสองปีนี่เอง ตอนนี้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงท่านนายกกลงนามแล้ว และได้แจ้งทุกกองทราบแล้ว คณะกรรมการจะเรียกประชุมในวาระต่อไป เพื่อที่จะพิจารณาว่าในเทศบาลของเรา โครงการ

/ไหนที่เป็น...

ไหนที่เป็นความเสี่ยงมีผลกระทบต่อวงกว้าง หรือมีความเสี่ยงมาก เช่น เรื่องของขยะ เป็นต้น และในส่วนของ การควบคุมภายในก็คือประเมินตนเองจากการทำงาน ดำเนินการไปแล้วขอชี้แจงว่าเรื่องของควบคุมภายในและ เรื่องของการบริหารความเสี่ยงมันแตกต่างกันตรงนี้ อีกเรื่องหนึ่งคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานขึ้นปีงบประมาณ ใหม่แล้ว ทุกกองได้รับโอนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมาใหม่หลายท่าน แต่ละกองทำคำสั่งมอบหมายงานเสร็จแล้ว รมกวนสำเนาให้งานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ชุด และก็คำสั่งกำหนดปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิงของแต่ละกอง งานที่ใช้สำหรับรถยนต์ส่วนกลางทำเสร็จแล้วขอให้สำเนาให้งานตรวจสอบภายในด้วย จำนวน ๑ ชุด

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

ประเด็นที่ฟังมาล่าสุดเราก็ได้หารือในเรื่องของงานตรวจสอบภายใน ในหลายเรื่อง เป็นเรื่องที่เราได้พูดคุยกันอยู่แล้วหาข้อสรุปกันแล้ว แทบจะครบทุกประเด็นในแต่ละกอง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสำคัญที่ต้องพิจารณาหารือปฏิบัติร่วมกัน

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อสั่งการแนวทางปฏิบัติเรื่องใหม่ ๆ

ที่ควรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

นายศักดิ์ไพศาล สุทธิ รองนายกเทศมนตรี

-ระยะเวลา ๕ เดือนที่ได้มาอยู่พยายามปรับตัวเข้ากับพวกเรา พวกเราไม่จำเป็นต้องปรับตัวเข้ากับผม การปรับตัวของผมนั้นคือการปรับตัวในการทำงาน โดยใช้ประสบการณ์ในการทำงานที่ ๓๓๓ แล้วมาปฏิบัติงานประจำวันที่นี่ ปรับตัวในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมก่อน เริ่มกำชับเรื่องการ ประชุมต้องมีเรื่องอื่นๆ เข้าในการประชุมทุกครั้ง เรื่องวินัยในการปฏิบัติงานให้บันทึกรายงานการประชุมทุกครั้ง เป็นการป้องกันตัวเองได้ในหลาย ๆ เรื่อง เมื่อมีการตรวจสอบขึ้นมาว่ามีการประชุมมีการพูดถึงวินัยหรือไม่ การ ปฏิบัติให้พนักงานได้รับฟัง เราทำไว้ตลอดถ้ามีอะไรเกิดขึ้นช่วยเป็นกรอบให้เราได้ ทุกครั้งประชุมต้องมีเรื่องวินัย เป็นการ ป้องกันตัวเองด้วย เพราะล่อแหลมเหลือเกินในการมาทำงานที่เทศบาล ก็ยอมรับเรื่องระเบียบก็ยังไม่รู้ เรื่องอะไร ได้มาเรียนรู้กับพวกเรา การเบิกเงิน เบิกค่าใช้จ่าย เบิกฎีกา พวกเราต้องตรวจสอบ เช่น ยางรถยนต์ มีความถี่อย่างไร ในการเบิกจ่ายให้ดูด้วยก่อนที่จะอนุมัติให้มีการตรวจสอบก่อนทุกครั้ง ยางรถยนต์ใช้จริง ๆ ประมาณ ๑ ปี หรือไม่เรื่องนี้ก็ไม่ทราบ อยากให้ดูก่อนที่จะอนุมัติการเบิกซื้ออะไรต่าง ๆ และขอให้เป็นที่ปรึกษา มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน ผมลงลายมือชื่อคนสุดท้ายก็หนาว ๆ ร้อน ๆ ท่านรองปลัด/ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขฯ ก็หนาว ๆ ร้อน ๆ ทราบข่าวว่ามีทำทะเบียนคุมครบทุกอย่างแล้ว แบทเตอร์หมดไปเมื่อวันที่ เท่าไหร่ รถคันนี้เป็นอย่างไรมีการทำทะเบียนคุมมา แบทเตอร์ใช้ได้ ๖ เดือน พอ ๖ เดือนแล้วจึงมาเบิกใหม่ แล้วแบทเตอร์ที่มาเบิกครั้งก่อนไปใช้อย่างอื่นได้หรือไม่ ได้กำชับไว้ให้ถ่ายรูปแบทเตอร์ตัวที่เปลี่ยนและตัวที่เก็บ ไว้ เพราะแบทเตอร์ไม่เหมือนกันเวลาไปเปลี่ยน โดยการตรวจสอบเป็นการปรามเพื่อนงาน ไม่ได้จับผิดเป็นการ ป้องกันตัวเองไว้ เพราะเกี่ยวข้องกับระบบของการทำงานผมที่มันดี มาปฏิบัติงานกับพวกเรา

-ฝากงานทะเบียนราษฎรซึ่งดูแลเรื่องการบริการ ลูกสาวผมมาทำบัตรประจำตัว

ประชาชนเจอกับตนเอง ถามผมว่าขอลงเว็บไซต์ร้องเรียน ก็บอกลูกไปจะร้องเรียนทำไม ก็เหมือนกับเราที่ทำงาน

/ธนากรถ้า...

ธนาคารถ้าเราโรงเรียนหนูจะมีความรู้สึกอย่างไร ว่าพูดไม่ไพเราะเรื่องอะไรต่างๆ ข้องใจอยู่ เรื่องการบริการ หัวหน้าประเสริฐฯ ขอให้ประชุมแนะนำ หรือมีข้อคิดเห็นของชาวบ้าน เคยมีการประเมินตัวเองหรือไม่ ว่าผู้มาใช้บริการเขาว่าอะไรบ้าง ขอให้ให้นำเข้าประชุมทุกเดือน แล้วพูดให้กันฟังทุกเดือน ประชุมซ้ำทุกเดือน ๆ จะได้มีประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่และเป็นประโยชน์ต่อตนเองในการบริการ ต้องดูแลตัวเองในการบริการประชาชน อันนี้ผมเตือนแล้วนะแต่ไม่ค่อยทำเดี๋ยวจะเป็นเรื่อง เรื่องแผนงานตรวจสอบภายในได้พูดถึงในเรื่องความเสี่ยงต่าง ๆ นี้ ข้อหาหรือเรื่องนี้ก็จะหารือกับกองยุทธศาสตร์ฯ และกองสาธารณสุขฯ ไปปรับใช้และเข้าที่ประชุมพนักงานเพื่อทำแผนงาน เรื่องการเก็บค่าขยะเป็นการปรามและป้องกัน และการตรวจสอบเพื่อไปทำแผนแต่ละเดือน แผนเป็นปี เราเก็บไว้เป็นข้อมูลเพื่ออธิบายว่าเกิดจากสาเหตุอะไรในการปฏิบัติงานตามแผนงาน ก็อย่าลืมหักซ้อมกันเพื่อไปทำตามกรอบที่งานตรวจสอบภายในแจ้งมา อันนี้คือการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ ต้องมีการตรวจสอบและการแก้ไข กำกับ เกิดอะไรขึ้นมาเราสามารถชี้แจงได้หมด มีที่มาที่ไปเขาเรียกว่าการปฏิบัติงาน เพราะการทำงานต้องมีแผนงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยก็ต้องมีแผนงาน/แผนคนที่จะออกไปปฏิบัติงาน ว่าเจ้าหน้าที่อยู่ฝ่ายสำนักงานกี่คน ไม่ใช่ไปกันทั้งหมด ต้องมีแผนประจำเดือน ในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะคนแก่คนหนุ่มก็ต้องคัดเลือกคน คนไหนที่พอมีกำลังก็ออกไป เกิดไฟไหม้ก็จะได้ไปปฏิบัติงานเราก็ต้องมีแผนงาน ทุกหน่วยงานก็ต้องมีแผนงาน เพราะว่าท่านนายกถามหาแผนบริหารบุคลากรก็ไม่มีกัน เพิ่งจะเริ่มปรับปรับโดยที่ขอไปพูดคุยกันแล้ว ผมได้ถ่ายรูปผมกับรถขยะ ๘ - ๙ คัน และก็มีแฟ้มส่วนตัวทำไว้มีรายชื่อใครอยู่รถขยะคันไหน วิ่งสายไหน ได้ประสานงานในการตรวจสอบทุกกองแล้ว ทั้งแผนพนักงานกวาดทำความสะอาด แจกหน้ากากอนามัยจำนวน ๖,๐๐๐ บาท เงินส่วนตัวไม่เป็นไรก็ปรับตัวเข้าหา

นายสมศักดิ์ ธีระวิวัฒน์กิจ รองนายกเทศมนตรี

-แผน ๓ เดือน ๖ เดือน กองที่ผมควบคุม ดูแล ก็ได้บอกกล่าวมาหมดแล้ว

แต่ขอให้ข้อคิด คำว่าเทศบาล เทศบาลคืออะไร คือหน่วยงานที่บริการสาธารณะ ท่านจงจำไว้เทศบาล คือหน่วยงานที่บริการสาธารณะ ดังนั้น บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ เป็นผู้ยึดหลักการการให้บริการที่ดีต่อประชาชนที่มาใช้บริการ ยึดประชาชนไว้เป็นหลัก

นายณัฐ คงธนีรุ่งโรจน์ รองนายกเทศมนตรี

-ได้ประชุมกับกองช่างสุขาภิบาล กองสวัสดิการสังคม เป็นประจำ เรื่องต่าง ๆ ได้ชี้แจงไปหมดแล้ว ส่วนเรื่องขยะจะนำเรียนท่านนายกประชุมในวันพรุ่งนี้ เกี่ยวกับงบประมาณที่จะทำบ่อขยะ ส่วนเรื่องน้ำ คลองสายน้ำใส ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาลได้ชี้แจงแล้วว่าเราจะทำอะไรในปีหน้า กองสวัสดิการสังคม ก็ทำแผนมา หมายถึง ว่าไม่จำเป็นต้องมีแผนก็ได้ เพราะความเดือดร้อนของประชาชนมีทุกวัน กองก็ลงพื้นที่กันทุกวันอยู่แล้ว ความเดือดร้อนของประชาชนเกิดขึ้นได้ทุกวันไม่จำเป็นการต้องมีแผนมีอะไรที่น่าจะเป็นการอบรมดีกว่า ความเดือดร้อนของประชาชน พนักงานของเราถึงตัวเลย เขาเก่งมากเลย ๒ - ๓ เดือนขอบคุณพนักงานเทศบาลทุกท่านเริ่มจะคุ้นชิน เริ่มจะเข้าที่แล้ว อีกสักหน่อยก็อาจจะดีขึ้นกว่านี้

นายสุระศักดิ์ คราวจันทิก ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

-ขอปรึกษาพวกเราในการขับเคลื่อนนโยบายของท่านนายก จะต่อเนื่องในการทำแผน ๓ เดือน ๖ เดือน ท่านรองณัฐฯ ได้แจ้งบางหน่วยงานก็อาจจะไม่ต้องมี ผมก็ยังจะไม่พูดอะไรในตอนนี้ เพราะคิดว่าเราน่าจะมีแผนทุกกอง โดยต้องเกริ่นนำตั้งแต่เรื่องของการขับเคลื่อน เราเห็นผู้บริหารชุดนี้เข้ามา เราจะ

ได้ยื่น...

ได้ยินคำว่าขับเคลื่อนบ่อยๆ ดังนั้นอาจจะด้วยเหตุและด้วยปัจจัยอะไรก็ช่างที่จำเป็นจะพูดตามอันนี้ ก็ขอให้เรานึกถึงสิ่งนี้อยู่ในใจ เราทุกคนได้ทำงานได้ขับเคลื่อน “ขับเคลื่อนคืออะไรครับ” ขับเคลื่อนคือการทำงานเพื่อเดินหน้าทำงาน ๒. ไม่ใช่ขับเคลื่อนแต่หน้าไปลอย ๆ แต่ขับเคลื่อนไปเห็นนโยบายของท่านผู้บริหารนั้นบรรลุถึงประสบความสำเร็จ คือในเรื่องของการขับเคลื่อนที่ท่านนายกได้พูดมาบ่อย ๆ ในการขับเคลื่อน คือประเด็นในเรื่องของ บางทีจำเป็นจะต้องสะสางของเก่า มันไม่ใช่จะไปหาเรื่องทำความเข้าใจกันด้วย เพราะว่าในที่ประชุมไม่ว่าจะเป็นวงในเฉพาะในผู้บริหารก็ที่ท่านนายกก็ได้พูดมาโดยตลอด ประเด็นเขาจะเข้าใจว่าเราเป็นส่ง notice ไปหาเรื่องหรือเปล่า ไม่ใช่ท่านนายกท่านอยากจะให้งานเสร็จ ๆ ไป ก็คือมีอะไรก็หาทางช่วยกัน เรื่องที่ผ่านมามีปัญหาอยู่ค้างคาอยู่จะได้จบไป ๒. เดินหน้าของใหม่ ตัดขาดของเก่ากับของใหม่ ของใหม่ต้องเดินหน้าเพื่อนโยบาย เราขับเคลื่อนไปให้สุด ที่นี้ว่าการขับเคลื่อนที่เราในฐานะที่เป็นหน่วยงานเป็นองค์กรนี้ก็อยากจะให้เป็นในแนวทางเดียวกับ คือ ในระดับหัวหน้าหน่วยงาน จะเป็นกอง/ฝ่าย มีอิสระในระดับหนึ่งที่จะต้องใช้ความคิดของตัวเอง เสร็จแล้วปรึกษาหารือเพื่อร่วมงานเดินไปด้วยกัน บอกกล่าวกับลูกน้อง เพื่อนร่วมงานรวมทั้งบอกกล่าวให้ท่านผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลได้ทราบ ก็จะได้ทรงงานตรงนั้นแล้วก็เดินไปด้วยกัน อันนั้นก็คือแนวทางในการขับเคลื่อน เราพูดในประเด็นการทำแผน ไม่ใช่แผนในระบบคล้าย ๆ เป็น MOU ในข้อตกลงกัน ในรอบ ๓ เดือน ๖ เดือนต่อไป นี้ จากนโยบายท่านผู้บริหารที่ได้แถลงต่อสภามา แล้วให้แต่ละหน่วยงานไปวิเคราะห์ว่ามีประเด็นไหนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานเรา เราก็มาคูเพื่อให้บรรลุนโยบายตามนั้น ๓ เดือนเราจะทำอะไร ครบ ๖ เดือนว่าเราจะทำอะไร จะต้องเป็นลายลักษณ์อักษรออก อันนี้เป็นความคิดว่าจริง ๆ แล้ว ท่านรองณัฐฯ บอกว่าแผนไม่จำเป็นมีทุกหน่วยงาน เรื่องนี้ก็คงแค่นี้ก่อน เมื่อสักครู่เห็นหัวหน้างานทะเบียนราษฎรพร้อมกับท่านรองปลัดพูดคุยในเรื่องของชื่อถนนจระ ถนนบุลำดวนตรงนั้น ที่นี้ว่า มีส่วนหนึ่งว่าเราจะพิจารณาร่วมไปด้วย พร้อม ๆ กันในเรื่องการตั้งชื่อถนน จะเห็นว่าบางสี่แยก ป้ายชื่อถนน สมมติถนนไปฝั่งหน้าสถานีติดป้ายถนนหน้าวัดป่า ถ้ามว่าในระบบทะเบียนมีชื่อถนนหน้าวัดป่าหรือไม่มีตรงด้านหน้าเป็นถนนหน้าสถานีหมด แล้วบางซอยแต่ก่อนมีชื่อถนนเดิม ตรงข้ามถนน รพช.นี้ ซอยสมรรถพงษ์ สมรรถการ พอมาตั้งชื่อเป็น จิระซอย ๓ จิระซอย ๔ อะไรอย่างนี้ ซอยเดิมหายไปถ้าเกิดว่ามีวงเล็บจะดีไหม สมมติว่าจิระซอย ๔ (ซอยสมรรถพงษ์) เอาอย่างนี้ใหม่ ซอยถนนตรงนี้มันหายไป ถ้าเกิดเราพิจารณาร่วมกันตรงนี้ก็จะได้ ๒ - ๓ ปีที่แล้วกองสวัสดิการสังคมได้ประชุมร่วมกับชุมชน แล้วมีมติร่วมกันออกประกาศเรียบบรรยายให้ถนนหลังสถานียังเป็นถนนนิวกาศใช้ใหม่ ถนนหลังสถานีเลียบบางรถไฟไป พอกองสวัสดิการสังคมออกประกาศรวมถึงชุมชนจะเปลี่ยนเป็นถนนจะตั้งเป็นถนนหลังสถานี แต่ถามว่าของเราได้เปลี่ยนในระบบทะเบียนบ้านหรือไม่ ทะเบียนราษฎรไม่ได้เปลี่ยน เพราะว่าการประชุมตรงนั้นเจ้าหน้าที่งานทะเบียนราษฎรไม่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นด้วย การเปลี่ยนชื่อ การตั้งชื่อซอยพวกนี้เป็นส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบทะเบียนราษฎรด้วย ก็มีหลาย ๆ อย่าง ซอยข้างสำนักงานเราซอยสุขนครมิติข้างจวนตรงนี้ไปจนถึงแยกสระบัวน้ำตั้งชื่อเป็นถนน ในขณะที่บางถนนบางซอยยาวเหยียดไม่มีชื่อซอย สมมุติไม่ได้ตั้งชื่อเป็นถนนก็ยังเป็นซอยอยู่ ถ้าเราเริ่มคิดที่จะลองปรับตรงนี้ได้ก็ดี ทำไปหลังจากถนนบุลำดวน เพราะตรงนั้นได้เริ่มไปแล้ว แต่ส่วนอื่นก็ขอฝากเป็นแนวคิด อีกอย่างในการทำงานของเรา กรณีของที่ราชพัสดุที่เป็นปอดเมืองจริง ๆ ก็มีที่มาที่ไปแล้ว ก็มีปัญหาในการทำงานอยู่ ในส่วนของผมขออนุญาตที่จะนำเรียนผู้บริหารยังไม่ได้ข้อเท็จจริงตอนนี้แต่ถ้าเป็นไปได้ ผู้บริหารถ้าประชุมกันก็เชิญกองช่าง กองคลัง เข้ามาคุย เราจะได้รู้ตั้งแต่เริ่มต้นเป็นมาอย่างไร ทำอะไรไปบ้าง มีปัญหาอะไร แล้วต่อไปจะทำอย่างไร ขอฝากท่านผู้บริหารนำประเด็นนี้ไปคุยในโอกาสต่อไป

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-ประเด็นของท่านที่ปรึกษาฯ ร่วมกันแก้ไขปัญหานี้ ส่วนหนึ่งแก้ไขที่ต้นเหตุ เพราะรายการที่เรามีโอกาสจะไม่ละเอียดยุติไม่รอบคอบในทางกฎระเบียบ ในการขับเคลื่อน อาจจะถูกร้องเรียนภายหลังได้ เมื่อสักครู่นี้เราได้คุยประชาคมในส่วนของชุมชนที่เกี่ยวข้อง ก็ประสานผู้ที่เกี่ยวข้อง ยกตัวอย่าง ชุมชนขับเคลื่อนไปที่ละวัน ๆ ของแต่ละชุมชนก็ได้ ยกตัวอย่างเรื่องของวงเวียนเดิมที่สร้าง เมื่อขออนุญาตของรอบที่แล้วทำเป็นประชาคมนำประชาชนที่เกี่ยวข้องมาพูดคุยกันเลยว่าต้องการอะไร จะได้ขับเคลื่อนไปเพื่อจะได้ไม่ต้องกังวลเป็นแบบนี้อันนี้ยกตัวอย่าง ว่าเราต้องขับเคลื่อนประชาคมเพื่อให้ประชาชน เชิญท่านสมาชิกสภาเข้ามามีส่วนร่วมว่าเขาต้องการอะไร ชาวบ้านในแต่ละเรื่องก็ดำเนินการไปพร้อม ๆ กัน การบริหารจัดการของแต่ละกองก็จะมีบริบทอยู่ ๒ เรื่อง ของกองก็จะมีบริบทที่ได้พูดถึงภาพใหญ่ของกองอื่นที่จะต้องร่วมกัน ยกตัวอย่างก็ต้องมีท่านปลัด ท่านรองปลัด ให้คำแนะนำในการทำงานร่วมกันสำหรับหลาย ๆ กอง เพื่อการดำเนินการ สุดท้ายก่อนที่จะปิดประชุม ในฐานะแต่ละกองเราทำความเข้าใจในเบื้องต้น เพราะ วัน เวลา สถานที่ กำหนดในอนาคต หลายเรื่องควรมีระยะเวลาเป็นกรอบ อาจจะ ๓ เดือน ๖ เดือน ๑ ปี หรือ ๑ อาทิตย์ ๑ เดือน นี้คือบริบทที่แตกต่างกัน และสื่อสารเรื่องของการระยะเวลาจะได้นำเป็นตัวกรอบที่จะได้ follow ที่ละเรื่อง ๆ ในแต่ละแผนของแต่ละกองได้เสนอเข้ามา เชิญท่านปลัดสรุปคร่าว ๆ ก่อนที่จะปิดประชุม

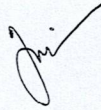
นายคมกริช สายขมภู ปลัดเทศบาล

-ขอภัยที่ประชุมจริง ๆ เยอะมาก ที่ท่านรองศักดิ์ไพศาลพูดถึงเรื่อง KM มันช่วยได้ KM ที่เราทำเป็นตัวชี้วัดเรื่องของการประเมิน จะได้ว่ารู้ไปเลยว่าร้องเรียนใคร เจ้าหน้าที่คนนั้นก็โดนหัก ๑ คะแนน ชิดไว้เลยว่าคนนี่ถูกร้องเรียน การที่หัวหน้าฝ่ายหรือท่านนายกจะทำหรือให้ ๒ สองชั้นนั้นเป็นไปได้ เพราะคะแนนก็ลดลงตามจำนวน ท่านเห็นไหมว่าประชุมมานานมาก บางเรื่องผมว่าจบที่กองท่านได้ ถ้าไม่ได้นั้นก็ไปคุยกับกองท่านก็จบได้ นี่ท่านนำเข้ามาเยอะเกินไป เป็นเรื่องที่ต้องการหารือมันไปต่อไม่ได้ เหมือนครั้งหนึ่งมีคนเคยบอกว่าที่นี่ไม่ใช่ที่จะแสดงผลงาน ตอนผมมาใหม่ๆ แล้วนำปัญหามา ปัญหาบางเรื่องจบได้ก็จบสิ จะนำมาทุกเรื่องก็ไม่ไหว หลายท่านนั่งรอ ประชาชนมาติดต่อพวกเราก็ไม่น้อย มีเรื่องเดียวที่คิดว่าอย่างไรก็ต้องทำ จำได้ว่าเคยถามพนักงานท่านหนึ่งท่านประเมินคะแนนกันอย่างไร ท่านบอกว่าไม่รู้คะแนนไม่เคยได้ขึ้นเงินเดือน คะแนนไม่เคยเห็น เป็นไปได้อย่างไรที่นี้ทำอย่างนี้ ทำแบบนี้แล้วเจียบ ดีที่เจ้าของเขาไม่พูด แต่ถ้าอนาคตไม่เจียบ ถาถามนิตหนึ่งว่าอย่างผมนี้อาจจะปัญหาว่าทำไมไปขอคะแนนทางกองการเจ้าหน้าที่หรือทำแบบประเมินอะไร สมมติว่าที่มาไม่ตรงกับผมก็ไม่เห็น การประเมินงานโบนัสขึ้นเงินเดือนขอให้แจ้งเลย ถ้ามีปัญหาจะมีแบบนี้ หรือเวลาท่านพิจารณาขึ้นเงินเดือนคนในกองท่าน ทำไม่ผู้อำนวยการกองไม่ให้ดู ทำไม่ท่านรองปลัดไม่ให้อะไรแบบนี้ สมมติถ้าท่านเห็นคะแนนชัด ๆ แบบนี้ ไม่เป็นธรรม ผมสามารถที่จะไม่เห็นได้ ท่านก็ไม่เห็นได้ถ้าไม่เป็นธรรมเพราะอะไร ท่านต้องใช้สิทธิของท่านในคณะกรรมการกลั่นกรอง แต่ที่นี้ไม่มีเลย เห็นไปก่อนคะแนนมาที่หลังก็ได้ ตัวชี้วัด มาที่หลังก็ได้ อย่างที่เมื่อตอนเริ่มต้นที่เราคุยกันผมก็แปลกใจ แต่ถ้าท่านต้องการความยุติธรรมจริง ๆ ตรงนี้ช่วยท่านได้ ก็จะเป็นการปรับเปลี่ยนให้ดีขึ้น จริง ๆ ก็ไม่อยากทำ ผมเข้ามา อะไรที่คงอยู่ต่อก็คงอยู่ต่อไป อันไหนที่แก้ไขได้ก็ไปแก้ แต่ถ้าเราเห็นแล้วว่าตัวนี้มันแก่น้ำ ที่ผิดตัวสัญญาจ้างเรามีประเด็นที่เราถกกัน อันไหนที่เราไม่มีก็ปล่อย ๆ ไป แต่ถ้ามีก็คงจะต้องข้ามไม่ได้ ประเด็นนี้ที่มีการรับรู้ คือ อะไรมาก่อน ประกาศด้วยไม่ใช่ประกาศทีเดียว หลายคนแทบจะไม่ต้องมีสิทธิเสียอะไรเลย

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-พอดีประเด็นนี้ ท่านปลัดเคยปรึกษาหรือประมาณว่าท่านไม่อยากจะไปแก้ไขระเบียบหรือสถานการณ์เรื่องที่เป็นจุดบอบบางของคำสั่งของพวกเรา ถ้าพวกเราไม่รัดกุมมีปัญหาขึ้นมาถึงผู้รักษากฎหมาย อย่างกองการเจ้าหน้าที่ปกติเคยคิดกันอยู่ว่าต้องจะต้องอย่างนี้ไม่ยืดหยุ่น เนื่องจากบางที่เป็นจุดบอบบางของการร้องเรียนอะไรขึ้นมา ก็จะกระทบกันหมดจึงจำเป็นที่บางเรื่องที่จะต้องดำเนินการ เพราะเป็นเรื่องที่ถ้าไม่ถึงตัวเรื่องต่าง ๆ ในวันนี้ เรื่องของกองการเจ้าหน้าที่ ผมว่าท่านปลัดอย่างน้อยพวกเราก็ไม่ได้ที่จะต้องขนาดนั้น แต่เนื่องจากมันเป็นจุดบอบบางเรื่องของเราเองนั่นแหละ เกิดสะท้อนออกไป กลับมาหาพวกเราสู่ภาคปฏิบัติข้างล่าง ซึ่งตัวท่านเองจะไม่ปลอดภัยจากอดีตจนถึงปัจจุบัน ซึ่งมันได้พันเรื่องความไม่ชอบเรื่องที่กระทบของพวกท่านเอง มันถึงจำเป็นแต่ไม่ใช่ว่าจะต้องเป็นแบบนี้ร้อยเปอร์เซ็นต์ให้เป็นกรอบ เพื่อให้ทุกคนได้ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ประกาศ เพื่อผ่านไปด้วยกัน นี่คือสิ่งที่ผมฝากท่านปลัดว่าให้ตรวจสอบความถูกต้อง ด้วยความละเอียด ในข้อกฎหมาย ร่วมกันกับพวกเรา ปรับเปลี่ยนเพื่อสบายขึ้นเพื่อความสุข คลายความกังวลมากขึ้น แต่อาจจะไม่สบายเหมือนแต่ก่อน แต่เชื่อว่าเป็นประโยชน์มากกว่าในอนาคต

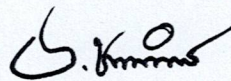
- ปิดประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.



(นางพรพิมล ดีด้วยชาติ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวจรรรชนก ชั้นพิภพ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม