

**รายละเอียดรายจ่ายตามหน่วยงาน**

งบบกลาง

**รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556**  
**เทศบาลเมืองบุรีรัมย์**  
**อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์**  
**งบกลาง**

งบกลาง ตั้งไว้ 33,565,340 บาท ปรากฏตามแผนงานงบกลาง งานงบกลาง ประกอบด้วย

ก. จ่ายจากรายได้ จำนวน 14,316,890 บาท

1. ประเภทค่าชำระหนี้เงินกู้และดอกเบี้ย ตั้งไว้ 5,800,000 บาท สำหรับจ่ายชำระหนี้เงินกู้จากธนาคารออมสินเป็นค่าก่อสร้างอาคารสำนักงานและบ้านพัก เมื่อปี 2550 ตั้งไว้เพื่อส่งชำระงวดประจำปี 2555
  2. ประเภท รายจ่ายตามข้อผูกพัน ตั้งไว้ 3,937,100 บาท ประกอบด้วย
    - 1) ค่าบำรุงสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย 170,000 บาท สำหรับจ่ายเป็นค่าบำรุงสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยเป็นรายปี ในอัตราร้อยละเศษหนึ่งส่วนหกของรายรับจริงในปีที่ล่วงมาแล้ว (ไม่รวมเงินกู้ เงินจ่ายขาดเงินสะสม และเงินอุดหนุนทุกประเภท) แต่ทั้งนี้ไม่เกินห้าแสนบาทถ้วน ตามหนังสือที่ มท 0313.4/ ว 3889 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2538
    - 2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการจราจร 200,000 บาท สำหรับถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการและปรับปรุงการจราจร ตามลักษณะและรายการดังนี้
      - ค่าติดตั้งสัญญาณไฟจราจร
      - ค่าจัดซื้ออุปกรณ์ปรับปรุงสัญญาณไฟจราจร เช่น แผงจราจร เครื่องทำจังหวะสัญญาณไฟ แผงวงจรระบบควบคุมไฟจราจร
      - ค่าซ่อมแซม ปรับปรุง เสาและไฟโคมสัญญาณจราจร
      - ค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อการจัดการจราจร เช่น แผงกั้นถนน
      - ค่าทาสีตีเส้นแบ่งถนน และขอบทาง
      - ค่าติดตั้งป้ายบังคับหรือแนะนำการจราจร
      - ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาสัญญาณไฟจราจรและอุปกรณ์ทางการจราจร
      - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงและจัดการจราจร
- ★ ทั้งนี้ โดยจ่ายจากเงินรายได้ ประเภทค่าปรับตามกฎหมายจราจรทางบก กฎหมายการจัดระเบียบการจอดรถยนต์ ทั้งจำนวนเป็นลำดับแรก และเงินรายได้อื่น(โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน)
- 3) ประเภทเงินค่าครองชีพผู้รับบำนาญที่มีใช้ตำแหน่งครู 630,000 บาท สำหรับจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับพนักงานผู้รับบำนาญที่มีใช้ตำแหน่งครู ตามสิทธิและอัตราที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
  - 4) ประเภท เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม 2,187,100 บาท ประกอบด้วย
    - (1) เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมของพนักงานจ้างที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ทั้งในส่วนของนายจ้างร้อยละ 5 และในส่วนของพนักงานจ้างร้อยละ 5 ของค่าจ้าง รวมจำนวน 2,187,100 บาท โดยที่เทศบาลตั้งงบประมาณค่าจ้างพนักงานจ้าง (รวมเงินเพิ่มจากค่าจ้าง) แต่ไม่รวมเงินค่าจ้างที่ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นเงิน 75,250 บาท

5) ประเภทเงินสมทบเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ตั้งไว้ 750,000 บาท สำหรับจ่ายสมทบเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ตามอัตราที่กำหนดร้อยละ 50 ของค่าบริการสาธารณสุขที่ได้รับจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ

3. ประเภทเงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ 2,196,100 บาท สำหรับจ่ายสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) ตามอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงร้อยละ 2 ของประมาณการรายรับประจำปี ไม่รวมรายได้จากพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้ และเงินอุดหนุน

4. ประเภทเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ตั้งไว้ 10,000 บาท สำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในกิจการกองทุนสวัสดิการชุมชนในเขตเทศบาล ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5. ประเภทเงินช่วยเหลือค่าทำศพ ตั้งไว้ 5,000 บาท สำหรับจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่าทำศพกรณีพนักงาน ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างถึงแก่กรรม ตามอัตราที่ระเบียบกำหนด

6. ประเภท เงินสำรองจ่าย ตั้งไว้ 2,368,690 บาท สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายตามลักษณะ ดังนี้

- เป็นค่าใช้จ่ายกิจการที่มีความจำเป็นเร่งด่วน แต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้และหากไม่ดำเนินการโดยเร็วอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการหรือความเดือดร้อนแก่ประชาชนได้
- เป็นค่าใช้จ่ายในกรณีเหตุจำเป็น หรือกรณีฉุกเฉินเกิดขึ้นโดยมิได้คาดคิดมาก่อน เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัย หรือเพื่อแก้ไขปัญหาจากภัยธรรมชาติต่าง ๆ
- เป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล กระทรวงหรือของทางราชการที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้
- สำรองไว้เพื่อโอนไปเพิ่มจ่ายในกิจการที่ตั้งงบประมาณไว้แล้ว แต่ไม่เพียงพอที่จะดำเนินการ

#### ข. จ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 19,248,450 บาท

1. ประเภท รายจ่ายตามข้อผูกพัน ตั้งไว้ 126,450 บาท ประกอบด้วย

1) เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม 75,250 บาท สำหรับจ่ายสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในส่วนพนักงานจ้างอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้างของพนักงานจ้างที่ได้รับค่าจ้างจากเงินอุดหนุนทั่วไป

2) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ตั้งไว้ 46,200 บาท สำหรับจ่ายสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญลูกจ้างประจำ (ก.บ.ท.) ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนด

3) เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีข้าราชการครู พนักงานครู พนักงานจ้าง และข้าราชการบำนาญ (ครู) พนักงานบำนาญ(ครู) ถึงแก่ความตาย ตั้งไว้ 5,000 บาท

2. ประเภทเงินอุดหนุนสำหรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตั้งไว้ 16,572,000 บาท สำหรับจ่ายเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้สูงอายุในชุมชนในเขตเทศบาล ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่ระเบียบฯ กำหนด

3. ประเภทเงินอุดหนุนสำหรับเบี้ยยังชีพคนพิการ ตั้งไว้ 2,442,000 บาท สำหรับจ่ายเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการในชุมชนในเขตเทศบาล ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่ระเบียบฯ กำหนด

4. ประเภทเงินอุดหนุนสำหรับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ตั้งไว้ 108,000 บาท สำหรับจ่ายเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์ในชุมชนในเขตเทศบาล ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่ระเบียบฯ กำหนด

-----