



คำสั่งเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
ที่ ๒๐๖ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติของกระทรวงมหาดไทยในเรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานในจังหวัดดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทราบและถือปฏิบัติ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานในส่วนภูมิภาคได้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ทำงานในหน่วยงาน รวมทั้งผู้ที่ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพฤติกรรมล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและแนวทางแก้ไขปัญหของหน่วยงานในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น เสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหา แล้วนั้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของหน่วยงาน ดังนี้

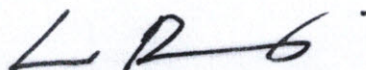
๑. ปลัดเทศบาล	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ/เลขานุการ

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อกำหนดมาตรการเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ติดตาม สอดส่อง และรายงานพฤติกรรม ให้ความช่วยเหลือ
แก่บุคลากรผู้ได้รับปัญหา และตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเกิดปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์