



หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลนครบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**  
**เทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์**

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้เทศบาลนครบุรีรัมย์มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ละมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	-
- ประกาศเทศบาลนครบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2569 – 30 กันยายน 2569)	-
- ประกาศเทศบาลนครบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2569 – 30 กันยายน 2569)	-
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ครั้งที่ 1 ( 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) ครั้งที่ 2 ( 1 เมษายน 2569 – 30 กันยายน 2569)	-
- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- รับสมัครคัดเลือก สรรหาบุคคลที่มีศักยภาพเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	-
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	-
- ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	-
- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	-
- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลนครบุรีรัมย์ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้บุคคลกรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล นครบุรีรัมย์ ปี 2566 -2570	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	-
- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	-

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	700,000.00	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	
2	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	30,000.00	มกราคม - มีนาคม 2569	
3	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลนครบุรีรัมย์	100,000.00	เมษายน - กรกฎาคม 2569	
4	โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝัง ทศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	10,000.00	มีนาคม - เมษายน 2569	
5	โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลนครบุรีรัมย์	10,000.00	พฤษภาคม - มิถุนายน 2569	
6	โครงการอบรมความรู้ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่	10,000.00	กรกฎาคม - สิงหาคม 2569	